GUSTO GOLD

Sürdürülebilirlik Raporu 2025

GRI Standartları ile referanslı · 1 Ocak – 31 Aralık 2025

Sorumlu üretim · Şeffaf değer zinciri · Ölçülebilir etki




Sorumlu Kaynaklı Altın İşçiliği

Bağlar Mah. Yalçın Koreş Cd. No:22/2, İç Kapı No:52, 34212 Bağcılar / İstanbul

www.gustogold.com

Kapsam ve *Raporlama Çerçevesi*

Rapor Hakkında

Bu rapor, GUSTO GOLD markasıyla faaliyet gösteren Özname Kuyumculuk San. ve Tic. A.Ş.'nin 2025 yılı çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetişim performansını; 2024 yılına göre gelişimiyle birlikte sunar.

Raporlama dönemi **01.01.2025 – 31.12.2025** olup mali yıl ile aynıdır. Raporlama kapsamı, şirketin İstanbul / Bağcılar'daki merkez ve üretim faaliyetleridir; iştirakler kapsam dışındadır. Rapor yıllık periyotla hazırlanmaktadır.

İletişim: **insankaynaklari@gustogold.com**

Standartlar ve Metodoloji

GRI 1, GRI 2, GRI 3 (2021) ile ilgili konu standartları; ayrıca güncel **GRI 101 Biyoçeşitlilik 2024**, **GRI 102 İklim Değişikliği 2025** ve **GRI 103 Enerji 2025** açıklamaları, 2025 GRI veri toplama formu kapsamında dikkate alınmıştır.

2025 kurumsal sera gazı envanteri, **ISO 14064-1:2018** ve GHG Protocol Corporate Standard / Scope 3 yaklaşımı kullanılarak, %100 operasyonel kontrol konsolidasyon yaklaşımıyla hazırlanmış ve EUROPECARBON tarafından gözden geçirilmiştir.

GRI Standartları ile Referanslı | ISO 14064-1:2018

2024 verilerinin yeniden beyanı

2024 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki sera gazı değerleri, daha sonra hazırlanan **revize 2024 Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu** ile güncellenmiştir. Bu raporda 2024 karşılaştırması revize değerler (toplam 555,25 tCO_2e) esas alınarak yapılmıştır; eski toplam olan 512,88 tCO_2e karşılaştırma amacıyla kullanılmamaktadır.

Veri kalitesi notu

GRI veri formunda bazı kalemler (su çekimi/deşarjı/tüketimi, atık kapsamı, toplam çalışılan saat, bazı ücret ve çeşitlilik göstergeleri) metodoloji veya kapsam farkı nedeniyle birbiriyle tam olarak uzlaşmamaktadır. Bu rapor farklılıkları gizlemek yerine ilgili sayfalarda açıklar; doğrulanmamış oranlar hesaplanmamıştır.

NAVİGASYON

İçindekiler

01	Giriş ve Şirket Profili	04–07
02	Sürdürülebilirlik Yönetişimi	08–10
03	Çevresel Performans	11–23
04	Sosyal Performans	24–31
05	Ekonomik, Etik ve Tedarik	32–40
06	Hedefler ve KPI'lar	41–43
07	GRI İçerik İndeksi	44–45
08	Metodoloji ve İletişim	46–47

Yönetim *Mesajı*

> *"2025'te sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca hedeflerden değil, ölçüm ve hesap verebilirlikten güç alan bir yönetim disiplinine dönüştürmeye odaklandık."*

Değerli paydaşlarımız,

2025 yılı, Gusto Gold için hem ilerlemenin hem de eksiklerimizi daha net gördüğümüz bir dönem oldu. Revize edilmiş 2024 baz verisine göre toplam kurumsal sera gazı emisyonlarımız **%8,0 azalarak 510,89 tCO_2e** seviyesine geriledi. Bu olumlu gelişme büyük ölçüde Kapsam 3 emisyonlarındaki düşüşten kaynaklanırken, elektrik tüketimi ve Kapsam 2 emisyonlarındaki artış enerji verimliliğini önümüzdeki dönemin öncelikli alanlarından biri haline getirdi.

İnsan kaynağımızda kadın çalışan oranı **%34,8'e** yükseldi; çalışan başına yıllık ortalama eğitim süresi **7 saate** çıktı. Bununla birlikte 2025'te kayda geçen iki iş kazası, "sıfır kaza" hedefimizin yalnızca bir slogan değil sürekli iyileştirilmesi gereken bir yönetim sorumluluğu olduğunu bize hatırlattı.

RJC, sorumlu kaynak temini, insan hakları, etik ve çevresel yönetim ilkeleri iş modelimizin ayrılmaz parçalarıdır. Önümüzdeki dönemde veri kalitesini güçlendirmeyi, tedarikçi değerlendirmesini sistematik hale getirmeyi, enerji performansını iyileştirmeyi ve çalışan güvenliğine daha güçlü odaklanmayı sürdüreceğiz.

Bu rapor, güçlü yönlerimizi olduğu kadar geliştirmemiz gereken alanları da şeffaf biçimde paylaşma taahhüdümüzdür.

Yönetim Kurulu Adına

Özname Kuyumculuk San. ve Tic. A.Ş.

Bir Bakışta 2025

510,89 tCO_2e
TOPLAM EMİSYON
2024 revize baza göre -%8,0

89 kişi
ÇALIŞAN
58 erkek · 31 kadın

%34,8
KADIN ORANI
2024: %31,3

7 saat
EĞİTİM
kişi başı yıllık ortalama

713.029 kWh
ELEKTRİK
2024'e göre +%6,9

4.113 m^3
DOĞALGAZ
2025 tüketimi

2 kaza
İŞ KAZASI
0 ölüm

714 kg*
ATIK
GRI formunda izlenen akış


Merkez / Üretim Tesisi — Bağcılar, İstanbul

2025'in Ana Hikâyesi

1. Toplamda düşüş, ancak Kapsam 2'de artış.
2. Toplam çalışan sayısı azalırken kadın temsilinde artış.
3. Eğitim saatlerinde belirgin yükseliş.
4. İki iş kazası — sıfır kaza hedefi için ek aksiyon ihtiyacı.

* 2025 GRI veri formunda takip edilen tehlikeli + tehlikesiz atık toplamı. Karbon envanterinde ayrıca ticari/endüstriyel genel atık aktivite verisi bulunmaktadır.

ŞİRKET PROFİLİ

Öznname Kuyumculuk / *Gusto Gold*

Öznname Kuyumculuk San. ve Tic. A.Ş., **1995 yılında** kurulmuş, İstanbul Bağcılar merkezli öncü bir mücevher üreticisidir. **Gusto Gold** markası altında, uluslararası perakende zincirlerine ve toptancılara yönelik değerli metallerden takı ve mücevher imalatı (NACE 32.12.01) gerçekleştirmektedir.

Sektördeki köklü geçmişini modern üretim teknolojileriyle birleştiren şirket, B2B iş ortaklarına özel koleksiyonlar sunmakta; etik üretim standartlarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak küresel pazarda güvenilir bir çözüm ortağı olmayı sürdürmektedir.

Temel Değerlerimiz

- ◆ Mükemmellik ve Kalite Odaklı Üretim
- ◆ Etik ve Sorumlu Kaynak Temini
- ◆ Sürdürülebilirlik ve Çevre Bilinci

1995	89	B2B	ESG
KURULUŞ YILI	UZMAN ÇALIŞAN	İŞ MODELİ	ODAKLI ÜRETİM



Genel Merkez — Bağcılar, İstanbul

Üyelik / Çerçeve

Responsible Jewellery Council (RJC) üyeliği ve sorumlu tedarik yaklaşımı — Eylül 2019'dan beri

Sertifikalar

ISO 9001 · ISO 14001 · ISO 45001 · ISO 50001 · ISO 37001

Ürün *Portföyü*

Gusto Gold, altın ve pırlantalı mücevher üretiminde geniş bir ürün yelpazesiyle B2B iş ortaklarına hizmet vermektedir. Aşağıdaki altı ana ürün grubu, tasarımdan üretime uzanan süreçte şirketin uzmanlık alanlarını yansıtmaktadır.

Yüzükler

Altın ve elmas işçiliğiyle üretilen, her zevke hitap eden modern, klasik ve özel tasarım yüzük koleksiyonları.

Küpeler

Günlük kullanımdan özel davetlere kadar uzanan, zarif, ışıltılı ve trend belirleyen küpe tasarımları.

Kolyeler

Farklı uzunluk ve tarzlarda, zincir detaylı, taşlı ve minimalist seçenekleriyle şıklığı tamamlayan kolyeler.

Bileklikler

Kelepçe, zincir ve su yolu modelleriyle bileklerinize zarafet katan, ustalıkla işlenmiş bileklikler.

Kolye Uçları

Kişiselleştirilebilir, anlamlı figürler ve sembollerle hazırlanan, zincirlerle kombinlenebilir özel uçlar.

Piercing

Genç ve dinamik tarzlar için modern trendlere uygun, hijyenik ve şık altın piercing çeşitleri.

2,5 Ton	%85	%98,5	30 Yıl
yıllık üretim kapasitesi	ihracat oranı	zamanında teslimat (OTIF)	sektör tecrübesi

Kapasite ve ihracat göstergeleri 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'ndan taşınmıştır; 2025'e özgü ayrı doğrulama yapılmamıştır.

Önemlilik *Yaklaşımı*

2025 değerlendirmesi, mevcut paydaş kanıtlarını ve 2024 maddilik çalışmasını güncel operasyonel performansla birlikte ele alır.

1. **Kaynakların Derlenmesi**
   2024 maddilik matrisi, GRI veri formu, 2024/2025 karbon envanterleri, İSG kayıtları ve çalışan anketleri.

2. **Etki Taraması**
   Gerçek/potansiyel; olumlu/olumsuz etkiler, değer zinciri bağlantıları ve mevzuat/standart beklentileri birlikte incelendi.

3. **Önceliklendirme**
   Etkinin ölçeği, gerçekleşme olasılığı, geri döndürülebilirliği ve paydaş hassasiyeti üzerinden yönetim odaklı güncelleme yapıldı.

4. **Raporlama**
   En yüksek öncelikli konular GRI konu standartlarıyla eşleştirildi; veri boşlukları ve sınırlamalar ayrıca belirtildi.

Paydaş Katılımı

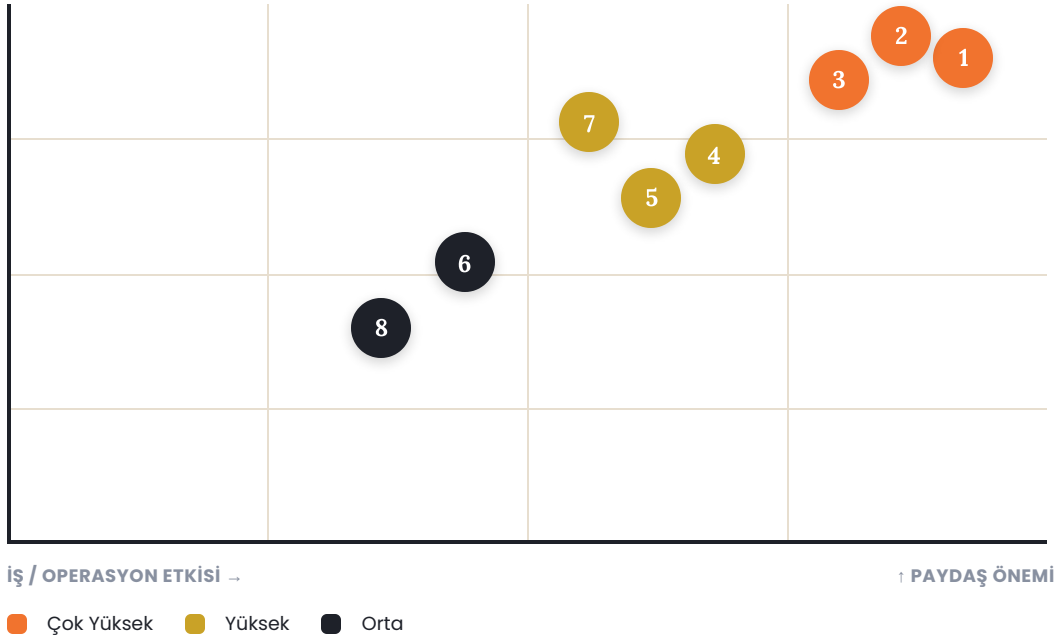
2025'te çalışanlarla yıl içinde memnuniyet anketleri ve görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Müşteri, tedarikçi ve diğer paydaş beklentileri; RJC/LBMA gereklilikleri, müşteri şartları, tedarik zinciri süreçleri ve yönetim değerlendirmeleri üzerinden dolaylı olarak dikkate alınmıştır.

Bu çalışma yeni ve bağımsız bir çok-paydaşlı anket turu değildir; mevcut kanıtların 2025 performansıyla güncellenmiş bir **önemlilik yenilemesidir**.

"Önemlilik, tek seferlik bir egzersiz değil; her raporlama döneminde güncel kanıtla sınanan canlı bir yönetim aracıdır."

2025 Önemli *Konular*

İş / Paydaş Önem Matrisi



#	ÖNEMLİ KONU	GRI BAĞLANTISI
1	**Sorumlu kaynak temini ve izlenebilirlik**	204, 308, 414
2	**Çalışan sağlığı ve güvenliği**	403
3	**İklim değişikliği ve sera gazları**	102, 305
4	**Etik, uyum ve yolsuzlukla mücadele**	205, 206, 207
5	**Enerji ve kaynak verimliliği**	103
6	**Su ve atıksu**	303
7	**İnsan hakları, istihdam ve gelişim**	401, 404, 405, 406-410
8	**Atık, malzeme ve döngüsel ekonomi**	301, 306

Yönetişim ve *Paydaşlar*

Yönetim Kurulu

3 üyeden oluşur: Genel Müdür, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Satış & Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı. Yönetim Kurulu %100 erkek üyelerden oluşmaktadır; üyeler şirket ortaklarıdır ve formal aday gösterme süreci bulunmamaktadır.

Etki Yönetimi

Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin yönetim sorumluluğu Genel Müdür tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu konuları genel olarak takip etmekle birlikte 2025'te düzenli ve formal bir sürdürülebilirlik raporlama takvimi bulunmamaktadır.

Kritik Konular

Önemli olay, risk ve ihlaller yazılı raporlama ile Yönetim Kurulu'na iletilmektedir. 2025 iş kazaları bu mekanizma kapsamında üst yönetime raporlanmıştır.

Çıkar Çatışması

Doküman sisteminde ayrı ve adı geçen bir "çıkar çatışması politikası" tespit edilememiştir; konu **PO.IK.21 İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** ile kısmen kapsanmaktadır. Yönetim Kurulu performansına yönelik bağımsız/standart bir öz değerlendirme süreci de raporlama döneminde bulunmamaktadır.



Yönetim Kurulu Toplantı Odası

Şikâyet ve Danışma

PO.IK.19 İhbar Politikası ve **PR.IK.08 Dilek Şikâyet Prosedürü** resmi kanallardır; çalışanlar ayrıca İK'ya sözlü bildirimde bulunabilir veya Dilek & Şikâyet Kutusu'nu kullanabilir. Web sitesi e-posta kanalı ve şirket telefon hattı dış paydaş iletişimine açıktır.

Paydaş Katılımı

Çalışan memnuniyet anketleri yıl içinde yürütülür. RJC, insan hakları ve etik politika taahhütleri iş ilişkilerine entegre edilmeyi hedeflemektedir.

BÖLÜM 03

Çevresel Performans

İklim, enerji, su, atık, malzemeler ve çevresel risklerin 2025 performansı. Ölçemediğimiz etkiyi yönetemeyiz; doğrulanabilir veri sürdürülebilirliğin temelidir.



KARBON AYAK İZİ

ENERJİ YÖNETİMİ

DÖNGÜSEL EKONOMİ

SU YÖNETİMİ

Çevre *Politikası*

"Doğaya saygı, işimizin temelidir. Özname Kuyumculuk olarak tüm üretim süreçlerimizde çevresel ayak izimizi küçültmeyi ve sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk almayı taahhüt ediyoruz."

Yasal Uyum

Ulusal çevre mevzuatlarına, RJC standartlarına ve uluslararası çevre sözleşmelerine tam ve eksiksiz uyum sağlanması.

Kirlilik Önleme

Hava, su ve toprak kirliliğinin kaynağında önlenmesi; en iyi mevcut teknolojilerle proaktif tedbirlerin alınması.

Kaynak Verimliliği

Enerji, su ve hammadde tüketiminin optimize edilmesi; üretimde değerli metallerin verimli kullanımına öncelik verilmesi.

Atık Minimizasyonu

Atık oluşumunun azaltılması; atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri kazanıma yönlendirilmesi.

Sürekli İyileştirme

Çevre yönetim sisteminin düzenli gözden geçirilmesi; hedeflerin belirlenmesi ve performansın sürekli artırılması.

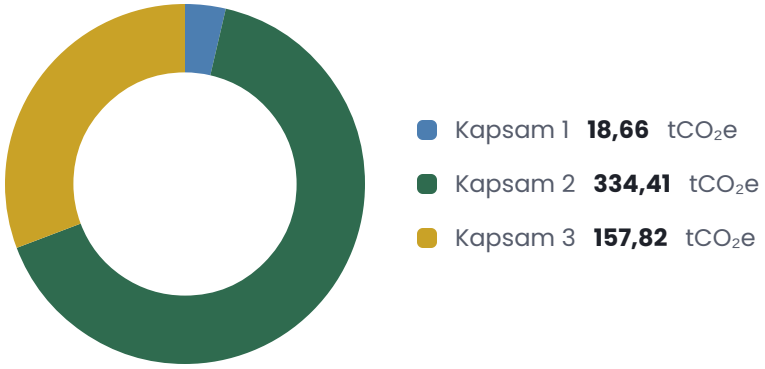
Doküman No: PO.EYS.02 · İlgili: PR.EYS.16 Çevre Boyutları Prosedürü · FR.EYS.49 Çevre Boyutları Etki Değerlendirme Formu

İklim Değişikliği ve *Karbon Ayak İzi*

510,89
TOPLAM EMİSYON
tCO_2e · 2024 revize: 555,25

−%8,0
2024'E GÖRE DEĞİŞİM
-44,36 tCO_2e

Kapsam Dağılımı



2025 kurumsal sera gazı envanteri ISO 14064-1:2018 ve GHG Protocol çerçevesinde operasyonel kontrol yaklaşımıyla hazırlanmıştır. Envanter, bir ana tesis üzerinden **34 emisyon kaydını** kapsar. Kapsam 3 envanterinde raporlanan emisyonların tamamı upstream kategorilerindedir; downstream kategoriler için raporlanan emisyon bulunmamaktadır.

Kapsam 1
18,66 tCO_2e — sabit yanma ve şirket araçları dahil doğrudan emisyonlar.

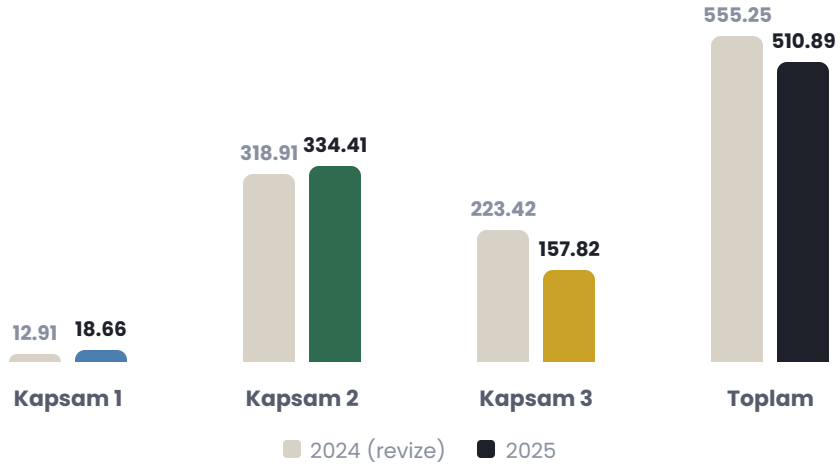
Kapsam 2
334,41 tCO_2e — satın alınan elektrikten kaynaklanan; lokasyon ve piyasa bazlı değerler aynı raporlanmıştır.

Kapsam 3
157,82 tCO_2e — satın alınan mal/hizmet, sermaye malları, taşımacılık, iş seyahati, çalışan ulaşımı ve operasyonel atık.

En büyük kaynak — Kapsam 2

Toplam emisyonun **%65,5'i** satın alınan elektrikten kaynaklanmaktadır. Kapsam 3 içinde en yüksek iki kategori: satın alınan mal ve hizmetler (77,32 tCO_2e) ile çalışan ulaşımı (41,00 tCO_2e).

2024 Yeniden Beyanı ve *2025 Eğilimi*



Ne değişti?

2024 Sürdürülebilirlik Raporu toplam emisyonu **512,88 tCO_2e** olarak göstermişti. Revize 2024 karbon envanteri toplamı **555,25 tCO_2e**'ye yükseltti. Farkın ana kaynağı Kapsam 3'tür: 181,00 → 223,42 tCO_2e.

2025 sonucu

Revize 2024 bazına göre 2025 toplam emisyonu **44,36 tCO_2e (%8,0) azaldı**. Kapsam 3 %29,4 azalırken Kapsam 1 %44,5 ve Kapsam 2 %4,9 arttı.

Toplam düşüş olumlu olmakla birlikte performansın sürdürülebilirliği için elektrik tüketimi ve doğrudan yakıt kullanımındaki artış ayrı hedeflerle yönetilmelidir. 2025 düşüşünün ana itici gücü değer zinciri / seyahat / çalışan ulaşımı kaynaklı Kapsam 3 değişimidir.

2025 Emisyon *Kaynakları*

Kapsam 3 — Kategori Dağılımı (tCO_2e)



157,82
KAPSAM 3
toplam emisyonun %30,9'u

77,32
EN BÜYÜK K3 KATEGORİ
satın alınan ürün/hizmet

41,00
ÇALIŞAN ULAŞIMI
K3'ün %26,0'ı

Kapsam 3 raporlaması, GHG Protocol'ün 15 kategorisinin tamamının değerlendirildiği bir uygunluk taramasıyla desteklenmiştir. Raporlanan emisyonlar **6 aktif upstream kategoride** toplanmaktadır; diğer kategoriler uygulanabilirlik veya veri mevcudiyeti gerekçesiyle rapor dışı bırakılmıştır.

Karbon Sıcak *Noktaları*

Azaltım için odak alanları

1 Elektrik Kullanımı

713.028,6 kWh elektrik tüketimi 334,41 tCO_2e Kapsam 2 emisyonuna karşılık gelir. 2024'e göre %6,9 arttı. Enerji verimliliği ve yenilenebilir elektrik tedariği en yüksek azaltım potansiyelidir.

2 Satın Alınan Mal / Hizmet

77,32 tCO_2e ile en büyük Kapsam 3 kategorisi. Catering, kimyasal ürünler, iş hizmetleri ve diğer satın alma kalemleri emisyon profilinde belirleyicidir.

3 Çalışan Ulaşımı

41,00 tCO_2e. Otobüs, otomobil, raylı sistem ve evden çalışma gibi ulaşım/çalışma modelleri envanterde yer alır. Servis ve ortak ulaşım çözümleri için ölçülebilir hedefler oluşturulabilir.

4 İş Seyahatleri

Hava yolculuğu ~27,40 tCO_2e; otel konaklamaları 3,03 tCO_2e. Uçuş politikası, sınıf tercihi, dijital toplantı ve seyahat onay mekanizması azaltım araçlarıdır.

5 Kapsam 1 Yakıtları

Kapsam 1 toplamı 18,66 tCO_2e'dir. Doğalgaz ve araç yakıtları doğrudan emisyon kaynağıdır. Filonun elektrifikasyonu ve ısıtma/proses verimliliği değerlendirilebilir.

6 Veri Yönetimi

Düzenli envanter güncellemesi, tedarikçi birincil verisi, çalışan ulaşım anketi ve emisyon faktörü dokümantasyonu; 2026'dan itibaren azaltım başarısının güvenilir ölçümü için kritiktir.

Enerji *Yönetimi*

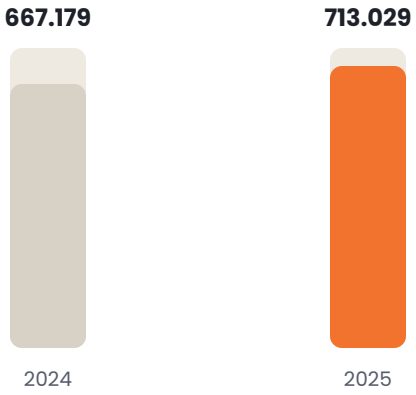
713.029 kWh
ELEKTRİK 2025
2024: 667.179 kWh

+%6,9
ELEKTRİK DEĞİŞİMİ
2024'e göre

4.113 m³
DOĞALGAZ
2025 tüketimi

334,41 tCO_2e
KAPSAM 2 KARŞILIĞI
elektrikten kaynaklı

Elektrik Tüketimi (kWh)




Üretim Atölyesi — Enerji Yoğun Ekipmanlar

Enerji yönetimi, iklim performansının merkezindedir. 2024 raporunda ISO 50001 ile enerji yönetiminin sistematik hale getirilmesi stratejik hedef olarak belirlenmişti. 2025 verileri elektrik talebinin arttığını göstermektedir; bu nedenle 2026-2027 döneminde tüketim yoğunluğu, üretim hacmi veya çalışan sayısı gibi normalize edilmiş göstergelerle izlenmelidir.

2026 önerilen KPI'lar

kWh / üretim birimi · kWh / çalışan · yenilenebilir elektrik oranı · enerji tasarruf projesi etkisi (kWh, tCO_2e) · pik talep ve ekipman bazlı tüketim

Yönetim yaklaşımı

Enerji politikası ve hedeflerinin üst yönetim tarafından onaylanması, yıllık enerji gözden geçirmesi, büyük tüketicilerin alt sayaçlarla izlenmesi ve verimlilik yatırım planının oluşturulması önerilmektedir.

Su ve Atıksu *Yönetimi*

16.200 m³
ÇEKİM
tamamı şebeke suyu

8.100 m³
DEŞARJ
belediye kanalizasyonu

1.987 m³
TÜKETİM
beyan edilen net tüketim

Veri uzlaştırma gereksinimi

Yukarıdaki üç değer aritmetik su dengesi (çekim - deşarj = tüketim) açısından birbiriyle uzlaşmamaktadır. Ayrıca 2025 karbon envanterinde su temini aktivite verisi 1.987 m³ ve su arıtma aktivitesi 1.600 m³ olarak yer almaktadır. Bu nedenle 2025 su göstergeleri bu raporda kaynak bazında aynen açıklanmış, yeni bir türetilmiş oran hesaplanmamıştır. 2026 raporlamasında sayaç, fatura, proses suyu ve deşarj kayıtlarının tek bir su bilançosunda birleştirilmesi önerilir.

2024 Sürdürülebilirlik Raporu 2.485 m³ toplam su tüketimi bildirmiştir. 2025 kaynaklarının kapsam/metodoloji farklılıkları nedeniyle doğrudan trend yüzdesi verilmemiştir.

Su Kaynakları

Tesis faaliyetlerinde şebeke suyu ve üretim proseslerinde saf su kullanılmaktadır. WRI Aqueduct referansına göre faaliyet bölgesi **"orta-yüksek su stresi"** kategorisinde değerlendirilmiştir.

Atıksu Yönetimi

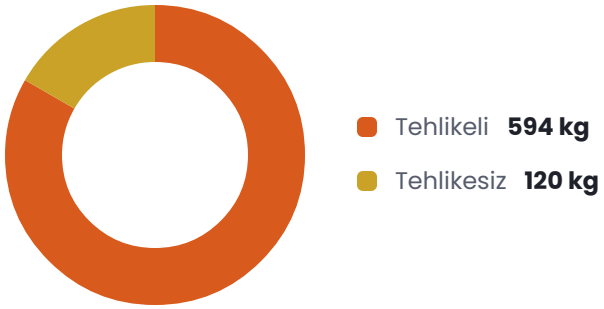
Atıksu, filtrepres işlemi sonrasında arıtılarak belediye kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir. Veri formunda KOİ ve BOİ değerlerinin mevzuat limitleri altında olduğu belirtilmiştir.

İyileştirme alanı

Su yoğunluğu KPI'ı, proses bazlı tüketim ölçümü, geri kazanım miktarı, kaçak/sızıntı takibi ve yıllık su dengesi doğrulaması.

Malzemeler, Atık ve *Döngüsellik*

GRI Formu Atık Dağılımı (kg)



714 kg

TAKİP EDİLEN ATIK

GRI formundaki toplam

Atık yönetimi

Lisanslı atık yönetim firmalarıyla çalışılmakta ve atık çıkışları MOTAT üzerinden takip edilmektedir. Tehlikeli atık akışları sulu durulama sıvıları, kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri, temizlik bezleri ve koruyucu giysileri kapsar.

Kapsam notu

Karbon envanterinde ayrıca 3.919 kg "ticari/endüstriyel genel atık" aktivitesi hesaplamaya dahil edilmiştir. Bu kayıt GRI formundaki 714 kg düzenleyici atık setinden farklı bir kapsamı temsil ediyor olabilir; kayıtların uzlaştırılması gerekir.

Malzeme kullanımı

2025 veri formu 100 kg kağıt/karton ambalaj ve 20 kg plastik ambalaj kullanımını bildirir. Tehlikeli atık "girdi malzemesi" olarak değil atık akışı olarak ele alınmıştır.

Geri dönüştürülmüş girdi

Toplam girdi malzemelerinde geri dönüştürülmüş içerik oranı **%4,05** olarak raporlanmıştır. Geri kazanılan altın miktarı ticari gizlilik nedeniyle kamuya açıklanmamaktadır.

Biyoçeşitlilik ve *Çevresel Uyum*

Biyoçeşitlilik yaklaşımı

Kuruluşun ayrı bir biyoçeşitlilik izleme programı veri setinde bulunmamaktadır. Şehir içi sanayi faaliyetlerinin doğrudan habitat dönüşümü etkisi sınırlı görünmekle birlikte, su tüketimi, atıksu, kimyasal kullanım ve tedarik zinciri kaynaklı dolaylı etkiler önem taşır.

Kirlilik önleme

Çevre politikası; yasal uyum, kirliliğin önlenmesi, kaynak verimliliği, atık minimizasyonu ve sürekli iyileştirme ilkelerine dayanır. Kimyasallar için MSDS, güvenli depolama, asit yönetimi, KKD ve acil durum uygulamaları kullanılır.

Genetik kaynaklar

Kuyumculuk ve mücevher imalatı faaliyetlerinde genetik kaynak kullanımına ilişkin bir faaliyet bulunmadığından GRI 101-3 uygulaması "uygulanamaz" olarak değerlendirilir.

Ekosistem hizmetleri

Kuruluşun temel ekosistem hizmeti bağımlılığı su tedariğidir. İklim değişikliği ve bölgesel su stresi, su verimliliğini uzun vadeli operasyonel dayanıklılık konusu haline getirmektedir.

0
ÇEVRESEL CEZA
2025 raporlama dönemi

0*
KİMYASAL SIZINTI
veri setinde vaka bildirilmedi

Orta-Yüksek
SU STRESİ
veri formu beyanı

* Çevresel olay göstergeleri için 2025 kayıtlarının resmi çevre/İSG olay kayıtlarıyla yıllık olarak mutabık hale getirilmesi önerilir.

Çevresel Performans *Göstergeleri (KPI)*

Enerji ve Sera Gazı Emisyonları

METRİK	BİRİM	2024	2025	GRI REF.
Elektrik Tüketimi	kWh	667.179	**713.029**	302-1
Doğalgaz Tüketimi	m³	—	**4.113**	302-1
Kapsam 1 Emisyonlar	tCO_2e	12,91	**18,66**	305-1
Kapsam 2 Emisyonlar (Market Bazlı)	tCO_2e	318,91	**334,41**	305-2
Kapsam 3 Emisyonlar	tCO_2e	223,42	**157,82**	305-3
Toplam Emisyonlar	tCO_2e	555,25	**510,89**	305-4

Su ve Atık Yönetimi

METRİK	BİRİM	2024	2025	GRI REF.
Su Tüketimi (Beyan Edilen Net)	m³	2.485*	**1.987***	303-5
Toplam Atık Miktarı	kg	650	**714**	306-3
Tehlikeli Atık	kg	520	**594**	306-3
Tehlikesiz Atık	kg	130	**120**	306-3
Geri Dönüştürülmüş Girdi Oranı	%	%20**	**%4,05****	306-4

Kimyasal Yönetimi ve Uyumluluk

METRİK	HEDEF	2025 GERÇEKLEŞEN	DURUM	GRI REF.
Kimyasal Sızıntı / Olay Sayısı	0	**0**	Başarılı	306-3
Çevresel Cezalar (TL)	0	**0**	Başarılı	2-27
Tedarikçi Çevre Denetimi	%100	**Veri Yok**	İzlenecek	308-1

* Su tüketimi kaynakları arasında metodoloji/kapsam farkı vardır — bkz. Su ve Atıksu Yönetimi sayfası. ** 2024 "geri dönüşüm oranı" ile 2025 "geri dönüştürülmüş girdi malzeme oranı" farklı metriklerdir, doğrudan kıyaslanamaz.

Çevresel İyileştirme *Projeleri*

2026-2027 yol haritasını desteklemek üzere üretim ve tesis düzeyinde planlanan somut iyileştirme projeleri aşağıda özetlenmiştir; etkileri bir sonraki raporlama döneminde ölçülüp doğrulanacaktır.

LED & HVAC Dönüşümü

Tüm üretim tesisinde aydınlatma sistemlerinin LED'e dönüştürülmesi ve HVAC sistemlerinin yüksek verimli ünitelerle modernizasyonu.

Enerji tüketiminde azalma

Proses Optimizasyonu

Döküm ve cila süreçlerinde metal kaybını minimize eden yeni teknoloji entegrasyonu ve yalın üretim uygulamaları.

Hammadde verimliliğinde artış

Atıksu Arıtma İyileştirmesi

Mevcut arıtma tesisinin kapasite artırımı ve suyun üretim süreçlerinde tekrar kullanımını sağlayan filtrasyon sistemi.

Su geri kazanımında artış

Kimyasal İkame Pilotu

Yüzey işlem süreçlerinde kullanılan asitlerin çevre dostu biyobozunur alternatiflerle değiştirilmesi projesi.

Tehlikeli atık yükünde düşüş

Operatör Farkındalık Eğitimi

Tüm üretim personeline yönelik atık ayrıştırma, enerji tasarrufu ve kimyasal güvenliği konularında kapsamlı eğitim serisi.

İnsan kaynaklı hatalarda azalma

Alt Sayaçlama Projesi

Elektrik ve doğalgazın büyük tüketici ekipman bazında ayrı sayaçlarla izlenmesi; 2026 enerji yoğunluğu KPI'larının veri altyapısı.

Veri kalitesinde iyileşme

2026–2027 Çevresel *Yol Haritası*

Enerji & Emisyon — 2026

Elektrik yoğunluğu baz çizgisini oluştur; enerji etütleri ve alt sayaçlama; yenilenebilir elektrik seçeneklerini değerlendir.

Karbon — 2026

Kapsam 1-2-3 için yıllık azaltım hedeflerini ayrılaştır; tedarikçi ve çalışan ulaşımı verisini birincil veriye yaklaştır.

Su — 2026

Tek su bilançosu oluştur; çekim-deşarj-tüketim verilerini sayaç/fatura/proses kayıtlarıyla mutabık hale getir.

Atık — 2026

MOTAT, genel atık ve karbon envanteri atık kapsamlarını tek veri sözlüğünde birleştir.

Döngüsellik — 2027

Geri dönüştürülmüş değerli metal oranı için doğrulanabilir ve kamuya açıklanabilir bir KPI tanımla.

Yönetim Sistemi — 2027

ISO 50001 kapsamındaki enerji hedeflerini, aksiyon planlarını ve performans gözden geçirmelerini yıllık döngüde sistematikleştirmek.

BÖLÜM 04

Sosyal Performans

İstihdam, gelişim, çeşitlilik, iş sağlığı ve güvenliği ile insan hakları performansı. Sürdürülebilir büyümenin merkezinde insan onuru, güvenlik ve gelişim vardır.



İŞGÜCÜ PROFİLİ

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ

EĞİTİM VE GELİŞİM

İNSAN HAKLARI

İşgücü *Profili*

2025 Çalışan Dağılımı



- Erkek **58** · %65,2
- Kadın **31** · %34,8


Merkez Ofis — Bağcılar

2024'e göre

2024 raporunda 115 çalışan ve %31,3 kadın oranı bildirilmişti. 2025'te çalışan sayısı 89'a inerken kadın oranı %34,8'e yükseldi.

Çalışan olmayan personel

Catering hizmeti için taşeron firmadan 2 kişi çalışmaktadır. Diğer geçici / yarı zamanlı çalışan kategorisi raporlanmamıştır.

Yaş profili

Veri formu toplam çalışanların **%56,07'sinin** 30-40 yaş aralığında olduğunu belirtmektedir. Daha ayrıntılı GRI yaş kırılımı sağlanmamıştır.

İstihdam türü

Yarı zamanlı veya geçici çalışan bulunmadığı bildirilmiştir. Sözleşme türüne göre belirli/belirsiz süreli ayrım veri setinde sayısal olarak verilmemiştir.

İstihdam ve *Ebeveyn İzni*

19
YENİ İŞE ALIM
9 erkek · 10 kadın

30
İŞTEN AYRILMA
oran için ortalama işgücü verisi gerekli

5 kişi
EBEVEYN İZNİ
3 kadın · 2 erkek

İşe alım profili

Yeni işe alınan 19 çalışanın %70'inin 30 yaş üstünde olduğu bildirilmiştir. Bölge bazlı işe alım kırılımı veri setinde bulunmamaktadır.

Turnover metodoloji notu

GRI 401-1 turnover oranı için dönem ortalama çalışan sayısı gerekir. Form yalnızca 30 ayrılış ve yıl sonu 89 çalışan verdiğinden, yanıltıcı bir oran üretmemek amacıyla turnover yüzdesi hesaplanmamıştır.

İzin sonrası işe dönüş

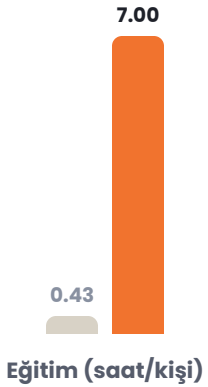
2025'te 3 kadın ve 2 erkek çalışan doğum/babalık izni kullanmıştır. Genel işe dönüş oranı **%80** olarak raporlanmıştır. Süreç **PO.IK.05 Hamile Çalışan Çalıştırma Politikası** ile yönetilmektedir.

12 aylık elde tutma

Kadınlarda **%66,66**; erkeklerde **%100** olarak raporlanmıştır. Bu oranlar küçük örneklem nedeniyle yıllar arası değerlendirmede dikkatle yorumlanmalıdır.

Eğitim, Beceriler ve *Performans*

Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati



7 saat

EĞİTİM SAATİ 2025

çalışan başına yıllık ortalama

%100 / %70

PERFORMANS DEĞERLENDİRME

beyaz yaka / mavi yaka

Gelişim yaklaşımı

İSG, çevre, mevzuat ve görev bazlı eğitimler çalışan gelişiminin önemli parçasıdır. 2025'te ayrı bir işten çıkarma/emeklilik geçiş desteği programı bulunmamaktadır.

Kariyer ve performans

Beyaz yaka çalışanların %100'ü, mavi yaka çalışanların %70'i yıllık performans değerlendirmesinden geçmektedir. YK performansı için ayrı bir sistem bulunmamaktadır.

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği *ve Ücret*

%34,8
KADIN ÇALIŞAN
31 / 89

%0
YK KADIN ORANI
3 üyenin tamamı erkek

2,01
EN YÜKSEK / MEDYAN
ücret oranı

Giriş seviyesi ücret

Kadın ve erkek çalışanlar için en düşük temel ücretin yasal brüt asgari ücrete eşit olduğu, oranının 1,00 (%100) olduğu bildirilmiştir. Aynı pozisyon ve kıdemde cinsiyete dayalı başlangıç ücreti farkı uygulanmadığı beyan edilmiştir.

Kadın/erkek ücret oranı

GRI formu 405-2 için **0,53** oranı vermektedir. Ancak çalışan kategorisi ve hesaplama yöntemi belirtilmediğinden bu değer doğrudan "eşit işe eşit ücret" göstergesi olarak yorumlanmamalıdır; kategori bazında normalizasyon gereklidir.

Ücretlendirme yaklaşımı

Ücretler görev, sorumluluk ve çalışma koşullarına göre belirlenir. Sürdürülebilirlik hedeflerine bağlı özel prim mekanizması bulunmamaktadır. BES planı mevcuttur; ek tanımlanmış fayda emeklilik planı bildirilmemiştir.

Adil ücret taahhüdü

PO.IK.01 Adil Ücret Ödeme Politikası kapsamında şirket, ücret belirleme sürecinde yasal asgari ücretin altında kalmamayı ve yıllık ücret gözden geçirmesinde ekonomik göstergeleri dikkate almayı taahhüt etmektedir.

İş Sağlığı ve *Güvenliği*

%100
İSG KAPSAMI
89 doğrudan çalışan

2
İŞ KAZASI
0 ölüm

6 saat
İŞE GİRİŞ İSG EĞİTİMİ
temel İSG konuları

Yönetim sistemi

ISO 45001 belgeli İSG yönetim sistemi, **PO.EYS.01 İSG Politikası** ile tüm üretim tesislerini ve doğrudan çalışanları kapsar. Üretim alanında çalışan taşeronlara da İSG eğitimi verilmektedir. İSG Kurulu aylık toplanır; kurulda 3 işveren ve 1 çalışan temsilcisi bulunmaktadır.

Risk ve olay yönetimi

Tehlike tanımlama ve risk değerlendirmeleri **PR.EYS.11 İSG ve Çevre Risk Yönetim Prosedürü** ile yürütülür. İş kazaları ve ramak kala olaylar **PR.EYS.10** prosedürü ve **FR.EYS.30 Ramak Kala Olay Formu** ile kayıt altına alınır; elektrik güvenliği (PR.EYS.13), aşırı hava koşulları/ısı stresi (PR.EYS.14) ve ilkyardım (PR.EYS.15) için ayrı prosedürler yürürlüktedir.

Sağlık hizmetleri ve KKD

İki yılda bir sağlık taraması yapılmaktadır. **PR.EYS.03 Kişisel Koruyucu Donanım Prosedürü** ve **PO.IK.07 Koruyucu Ekipman Politikası** ile KKD temini, zimmet ve kullanım denetimi (FR.EYS.07-12) sistematik olarak izlenmektedir.

Veri kalitesi notu

Formdaki "2.088 toplam çalışılan saat" verisi 89 kişilik yıllık toplam işgücü saati olarak makul görünmediğinden LTIFR/TRIR oranı hesaplanmamıştır.

İnsan Hakları ve *Çalışma İlişkileri*

İnsan hakları politikası

ILO ilkeleri temel alınarak hazırlanan **PO.IK.22 İnsan Hakları Politikası** Genel Müdür onayıyla uygulanır; kuruluşun kendi faaliyetleri ile tedarikçi ve taşeronları kapsar.

Çocuk / zorla çalıştırma

PO.IK.25 Çocuk İşçiliği Politikası (PR.IK.10 Çocuk İşçi Çalıştırma Prosedürü ile) işe alımda yaş/kimlik kontrolünü zorunlu kılar. **PO.IK.28 Zorla Çalıştırmayı Önleme Politikası** ve **PR.IK.22 Kimlik/Pasaport Alıkoymama ve Güvenli Saklama Prosedürü** modern kölelik risklerine karşı sıfır tolerans yaklaşımını somutlaştırır.

Etik işe alım

PO.IK.31 Etik İstihdam ve Yasaklanan Uygulamalar Politikası kapsamında işe alım ücreti alınmaması **PR.IK.16/PR.IK.18** prosedürleriyle; taşeron firma ödeme yeterliliği ise **PR.IK.21** ile kontrol edilmektedir.

Ayrımcılık ve örgütlenme

PO.IK.26 Ayrımcılık Karşıtı ve Fırsat Eşitliği Politikası (PR.IK.09 Ayrımcılık Prosedürü) ve **PO.IK.30 Sendika ve Örgütlenme Özgürlüğü Politikası** yayınlanmıştır. 2025'te ayrımcılık vakası bildirilmemiştir; **PR.IK.24 İşçi Temsilcisi Seçim Prosedürü** mevcuttur, ancak toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.

Taciz ve mobbing

PO.IK.09 Taciz ve Kötü Muamele Politikası ile **PR.IK.05 Baskı, Taciz ve Mobbing Önleme Prosedürü** yayınlanmış; disiplin süreçleri **PR.IK.04 Disiplin Prosedürü** ile yürütülmektedir.

Şikâyet ve telafi

PO.IK.19 İhbar Politikası ve **PR.IK.08 Dilek Şikâyet Prosedürü** resmi bildirim kanallarıdır. Çalışanlar İK'ya sözlü bildirim veya Dilek & Şikâyet Kutusu üzerinden de başvurabilir; 7/24 anonim ihbar hattına ilişkin ayrı bir teyit bulunmamaktadır.

Sosyal Performans *Göstergeleri (KPI)*

İşgücü ve Eğitim (2024 vs 2025)

METRİK	BİRİM	2024	2025	GRI REF.
Toplam Çalışan Sayısı	Kişi	115	**89**	2-7
Kadın Çalışan Sayısı	Kişi	36	**31**	405-1
Kadın Çalışan Oranı	%	%31,3	**%34,8**	405-1
Çalışan Başı Eğitim	Saat	0,43	**7,0**	404-1
Yeni İşe Alım	Kişi	51	**19**	401-1
İşten Ayrılış	Kişi	65	**30**	401-1

İSG, Müşteri ve Tedarik Zinciri

METRİK	BİRİM	2024	2025	GRI REF.
İş Kazası / Ölüm	Sayı	0 / 0	**2 / 0**	403-9
İşe Giriş İSG Eğitimi	Saat	—	**6**	403-5
Müşteri Şikâyet Sayısı	Adet	2	**Veri Yok**	418-1
Şikâyet Çözüm Oranı	%	%100	**Veri Yok**	418-1
Toplam Tedarikçi	Adet	22	**Veri Yok**	2-6
Yerel Tedarikçi Oranı	%	%96	**Veri Yok**	204-1

2025 Hedef Karşılaştırması

METRİK	HEDEF	2025 GERÇEKLEŞEN	DURUM
Kadın İstihdamını Artırmak	%40 (2027)	**%34,8**	Devam Ediyor
Sıfır İş Kazası	0 Kaza	**2 Kaza**	İyileştirme Gerekli
Eğitim Saatlerini Artırmak	Artış	**0,43 → 7,0 Saat**	Belirgin İlerleme
Müşteri Memnuniyeti	%100 Çözüm	**Veri Yok**	İzlenecek

BÖLÜM 05

Ekonomik, Etik & Tedarik

Ekonomik etki, etik davranış, vergi yaklaşımı, sorumlu kaynak temini ve müşteri sorumluluğu. Güven, değerli metaller kadar hassas bir sermayedir; şeffaflık ve etikle korunur.



EKONOMİK DEĞER

SORUMLU KAYNAK

TEDARİK ZİNCİRİ

ETİK VE UYUM

Ekonomik Etki, Vergi *ve Uyum*

Ekonomik değer

Gelir tabloları, vergi ödemeleri ve ayrıntılı ekonomik değer dağılımı ticari gizlilik nedeniyle kamuya açıklanmamaktadır. Yerel istihdam ve hizmet alımları yoluyla yerel ekonomiye katkı sağlandığı belirtilmiştir.

İklim kaynaklı finansal risk

Enerji maliyetlerindeki artış ve tedarik/üretim süreçlerindeki iklim kaynaklı aksamalar risk; enerji verimliliği finansal fırsat olarak değerlendirilmektedir. Parasal etki henüz hesaplanmamıştır.

Vergi yaklaşımı

Vergi stratejisi tam uyum ve şeffaflık esasına dayanır. Süreç CFO gözetiminde Mali İşler tarafından yönetilir; şüpheli konularda bağımsız mali müşavir ve hukuk danışmanından görüş alınır.

Kamu desteği / bağış

2025'te herhangi bir mali kamu desteği alınmadığı ve siyasi parti/kişilere bağış yapılmadığı bildirilmiştir.

0
MEVZUAT VAKASI
önemli uyumsuzluk / ceza

0
DEVLET DESTEĞİ
2025

0
SİYASİ BAĞIŞ
2025

Etik ve Yolsuzlukla *Mücadele*

0
DOĞRULANMIŞ YOLSUZLUK
2025

0
AYRIMCILIK VAKASI
2025

4
YÜRÜRLÜKTEKİ DOKÜMAN
politika + prosedür

Politika çerçevesi

Yürürlükteki doküman sisteminde **PO.IK.08 Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikası**, **PO.IK.21 İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası**, **PR.IK.13 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü** ve **PR.IK.17 İş Etiği Prosedürü** yayınlanmış durumdadır.

Risk değerlendirmesi

2025 veri formu operasyon bazlı yolsuzluk risk değerlendirmesi oranını ve eğitim katılım sayısını sayısal olarak vermemektedir. Politika ve prosedürlerin varlığı doğrulanmış, ancak 2025'e özgü uygulama kapsamı (eğitim katılımı, denetlenen birim sayısı) ayrı bir KPI olarak henüz raporlanmamaktadır.

Bildirim kanalları

PO.IK.19 İhbar Politikası ve **PR.IK.08 Dilek Şikâyet Prosedürü** yayınlanmış kanallardır; bunlara ek olarak web sitesi e-posta adresi, şirket telefonu ve fiziksel Dilek & Şikâyet Kutusu kullanılabilir. Kritik olaylar yazılı raporla Yönetim Kurulu'na iletilir.

2026 önceliği

Ayrı ve adı geçen bir "çıkar çatışması politikası" doküman sisteminde tespit edilememiştir; hediye/ağırlama kuralları ve görev ayrılığı konularının PO.IK.21 / PO.IK.31 kapsamına açıkça eklenerek formalize edilmesi önerilir.

AML/CFT ve *Kimberley Süreci*

Müşteri & tedarikçi tanıma

Suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanı ile mücadele kapsamında **PO.IK.23 AML-CTF Politikası** yayınlanmış olup, "Müşterini Tanı" (KYC) ve "Tedarikçini Tanı" (KYS) prosedürleri (PR.ST.11); kimlik doğrulama, gerçek faydalanıcı tespiti ve yaptırım listesi kontrolleri (PR.ST.10 Sanctions & Watchlist Screening Procedure) uygulanmaktadır.

Risk değerlendirmesi ve izleme

Coğrafi konum, sektör ve işlem hacmi bazlı risk analizleri yapılmakta; yüksek riskli işlemler için geliştirilmiş durum tespiti uygulanmaktadır. Finansal işlemler şüpheli kalıplar açısından sistematik olarak izlenir.

Kayıt tutma ve raporlama

Kimlik tespit belgeleri, işlem kayıtları ve risk analiz raporları yasal saklama sürelerine uygun arşivlenir. MASAK ve ilgili düzenleyici kurumlara gerekli bildirimler zamanında yapılır.

Kimberley Süreci uyumu

Tedarik edilen elmasların Kimberley Süreci Sertifika Sistemi'ne (KPCS) uygun, çatışma bölgelerinden gelmeyen kaynaklardan temin edildiği; **PR.ST.05 KP, SoW & Origin Risk Management Procedure** ve **PR.ST.06 G7 Provenance & Russian Origin Control Procedure** doğrultusunda tedarikçi risk analizi yapıldığı beyan edilmektedir.

Etik tedarik taahhüdü

Yasadışı faaliyetleri finanse eden, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği gibi insan hakları ihlallerine yol açan kaynaklara karşı sıfır tolerans politikası benimsenmekte; yalnızca etik ve yasal madencilik standartlarına uyan kaynaklarla çalışılmaktadır.

Sorumlu Kaynak Temini ve *Tedarik Zinciri*

Gusto Gold'un tedarik yaklaşımı, değerli metal ve taşlarda izlenebilirlik, insan hakları, çevresel sorumluluk ve çatışmasız kaynak ilkelerine dayanır. Şirketin EYS doküman sisteminde, tedarik zinciri gerekli özen (due diligence) sürecini uçtan uca yöneten **12 ayrı prosedür ve politika** yayında olup RJC/LBMA uyumunu operasyonel düzeyde destekler.

2025 ölçüm durumu

Süreçlerin varlığı doküman sisteminde doğrulanmış olsa da, 2025 GRI veri formu bu prosedürlerin yıl içinde kaç tedarikçiye fiilen uygulandığına dair sayısal bir kapsama oranı içermemektedir. 2026 raporlamasında bu KPI'ların (taranan tedarikçi %'si, tespit edilen risk sayısı) sisteme entegre edilmesi önerilir.

Yerel tedarik

2025 toplam satın alma bütçesi yerel/yabancı tedarikçi bazında ayrıştırılmadığından oran açıklanamamaktadır. 2024 raporunda 22 tedarikçinin 21'inin yerel olduğu (%96) bildirilmişti; 2025 için aynı oran varsayılmamıştır.

Tedarik Zinciri Gerekli Özen — Doküman Sistemi

PR.ST.04	Supplier Onboarding Procedure
PR.ST.03	Supplier Monitoring & Review Procedure
PR.ST.09	Supplier Risk Assessment Procedure
PR.ST.08	CAHRA Risk Assessment Procedure
PR.ST.10	Sanctions & Watchlist Screening Procedure
PR.ST.11	Karşı Taraf Tanıma (KYC) Prosedürü
PR.ST.05	KP, SoW & Origin Risk Management Procedure
PR.ST.06	G7 Provenance & Russian Origin Control Procedure
PR.ST.07 / PR.ST.13	Risk Escalation & Red Flags Procedure
PR.ST.12	Supply Chain DD Master Procedure
PL.ST.01	Mitigation Plan
PO.IK.18	Sorumlu Tedarik Politikası

Ürün Sorumluluğu, Etiketleme *ve Müşteri Gizliliği*

Ürün ve hizmet güvenliği

İçme suyunun %100'ü su sebillerinden alınan numunelerle sağlık ve güvenlik açısından kontrol edilmektedir. Satın alınan külçe altınlarda sorumlu tedarik yaklaşımını desteklemek amacıyla RJC üyesi tedarikçiler tercih edilmektedir.

Ürün bilgisi / izlenebilirlik

Ürünlerin %100'ünde ürün kodu ve sipariş bilgileri ERP sistemi üzerinden takip edilmekte ve sevk belgeleriyle müşteriye iletilmektedir.

Müşteri gizliliği

2025'te müşteri gizliliği ihlali veya müşteri verisi kaybıyla ilgili doğrulanmış şikâyet bildirilmemiştir.

Mevzuata aykırılık verisi

Ürün sağlığı/güvenliği, etiketleme ve pazarlama iletişimiyle ilgili mevzuata aykırılık vaka sayıları veri formunda tamamlanmamıştır. Bu nedenle sıfır vaka varsayımı yapılmamıştır.

Gelişim alanı

Müşteri şikâyetleri, ürün güvenliği, etiketleme ve veri gizliliği için yıllık KPI seti oluşturulması; toplam şikâyet, çözüm süresi, ürün geri çağırma/uygunsuzluk, veri olayı ve pazarlama uyum vakalarının birlikte izlenmesi önerilir.

İnovasyon ve *Ar-Ge*

Geleneksel kuyumculuk sanatını modern teknolojiyle birleştirerek sektörde inovasyonun öncüsü olmayı hedefliyoruz. Ar-Ge yatırımları yalnızca üretim verimliliğini artırmakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel etkinin azaltılmasına da katkı sağlıyor.

3D CAD/CAM Teknolojisi

Tasarım süreçlerinin dijitalleşmesiyle üretim öncesi hata payının azaltılması ve malzeme israfının önlenmesi.

Hızlı Prototipleme

Yeni koleksiyonların numune üretim sürelerinin kısaltılması; pazar taleplerine hızlı yanıt ile enerji/kaynak tasarrufu.

Malzeme Optimizasyonu

Değerli maden kayıplarını minimize eden ileri döküm ve işleme teknikleriyle hammadde verimliliğinin artırılması.

Sürdürülebilir Ambalaj

Ürün sunumunda geri dönüştürülebilir ve çevre dostu ambalaj malzemeleri kullanılarak plastik tüketiminin azaltılması.

Teknoloji Ekosistemi

Dijital Tasarım · 3D Baskı · Kalite Denetimi · Atık Yönetimi · Hassas Döküm · Veri Analitiği

Sektörel Uyum ve *Sorumlu Mücevherat*

Responsible Jewellery Council

RJC üyeliği; iş etiği, insan hakları, çevre, sorumlu tedarik ve yönetim sistemleri açısından sektörel referans çerçevesidir. Gusto Gold sürdürülebilirlik yaklaşımını RJC ilkeleriyle uyumlu şekilde geliştirmektedir.

LBMA ve sorumlu altın

Altın tedarikinde sorumlu rafineri yaklaşımı ve menşe/izlenebilirlik kontrolleri, değer zinciri risklerini azaltmayı ve çatışma/insan hakları risklerinden kaçınmayı amaçlar.

Kimberley Process

Elmas tedarikinde Kimberley Process Sertifika Sistemi çatışma elmaslarının tedarik zincirine girişini önlemeye yönelik ana uluslararası mekanizmadır.

TİM sektör eylem planı

İş etiği, döngüsel iş yaklaşımı, iklim, çatışma mineralleri, İSG, kapsayıcılık, ambalaj, ürün kalitesi, sorumlu pazarlama ve sürdürülebilir malzemeler Gusto'nun sektör yol haritasıyla örtüşen başlıklardır.

Öncelikli SKH *Hedeflerimiz*

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda, faaliyetlerimizin en çok etki yarattığı ve sektörel dönüşüme öncülük edebileceğimiz altı temel hedefi stratejimizin merkezine alıyoruz.



Nitelikli Eğitim

Çalışan başına yıllık eğitim süresini artırmaya devam etmek — 2025: 7 saat/kişi.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadın çalışan oranını 2027'ye kadar %40'a çıkarma taahhüdü — 2025: %34,8.



Erişilebilir ve Temiz Enerji

Enerji verimliliği ve yenilenebilir elektrik kullanımının artırılması.



İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Sıfır ölüm / sıfır ciddi kaza hedefiyle güvenli çalışma ortamı.



Sorumlu Üretim ve Tüketim

Geri dönüştürülmüş girdi malzeme oranının kademeli olarak artırılması.



İklim Eylemi

Kurumsal sera gazı emisyonlarının yıldan yıla sistematik olarak azaltılması.

2026–2027 Stratejik *Yol Haritası*

1. **İklim**
   Toplam emisyon düşüşünü korurken Kapsam 1 ve 2 için ayrı azaltım hedefleri belirlemek.
2. **Enerji**
   Elektrik yoğunluğu baz çizgisi, alt sayaçlama ve yenilenebilir elektrik yol haritası oluşturmak.
3. **İSG**
   Sıfır ölüm ve sıfır ciddi kaza odağında kök neden, davranışsal güvenlik ve öncü KPI seti kurmak.
4. **İnsan**
   Kadın çalışan oranını %45 hedefine yaklaştırmak; eğitim saatini kategori bazında izlemek.
5. **Tedarik**
   Yeni tedarikçilerin %100'ünü çevresel ve sosyal kriterlerle taramak; kritik tedarikçilerde due diligence.
6. **Etik**
   Yolsuzluk risk değerlendirmesi, çıkar çatışması beyanları ve eğitim katılımını yıllık olarak ölçmek.
7. **Su & Atık**
   Su bilançosu ve atık kapsamı farklılıklarını kapatmak; tekil, denetlenebilir veri sözlüğü oluşturmak.
8. **Döngüsellik**
   Geri dönüştürülmüş değerli metal oranı için doğrulanabilir KPI ve hedef ilerleme raporlaması yapmak.

%40	ISO 50001	%100	Sıfır
2027 kadın çalışan hedefi	tam kapsam genişletme	taranan yeni tedarikçi	ölüm / ciddi kaza hedefi

2053 Karbon *Nötrlük Yolu*

UZUN VADELİ HEDEF

2053

Net Sıfır Vizyonu

Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu olarak 2053 yılına kadar "Net Sıfır" emisyon seviyesine ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu uzun vadeli yolculukta operasyonel verimlilikten tedarik zinciri dönüşümüne kadar kapsamlı bir strateji izlenmektedir.

Verimlilik & Elektrifikasyon

Üretim süreçlerinde maksimum enerji verimliliği ve fosil yakıtlardan elektriğe kademeli geçiş.

Yenilenebilir Enerji

Elektrik tüketiminde yenilenebilir kaynak payının uzun vadede kademeli olarak artırılması.

Döngüsel Ekonomi

Geri dönüştürülmüş materyal kullanımıyla hammadde kaynaklı karbon yükünün minimize edilmesi.

Tedarikçi Katılımı

Tedarik zinciri paydaşlarıyla işbirliği yapılarak Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması.

2024–2025 Performans *Panosu*

GÖSTERGE	2024	2025	YORUM
Toplam GHG (tCO_2e)	555,25*	**510,89**	-%8,0
Kapsam 1 (tCO_2e)	12,91*	**18,66**	Artış
Kapsam 2 (tCO_2e)	318,91*	**334,41**	+%4,9
Kapsam 3 (tCO_2e)	223,42*	**157,82**	-%29,4
Elektrik (kWh)	667.179	**713.029**	+%6,9
Çalışan sayısı	115	**89**	Azalış
Kadın oranı	%31,3	**%34,8**	İyileşme
Eğitim (saat/kişi)	0,43	**7,0**	Belirgin artış
İş kazası	0	**2**	İyileştirme gerekli
Toplam atık (kg)	650**	**714*** **	Kapsam farkı
Su tüketimi (m^3)	2.485	**1.987**** **	Doğrudan kıyas önerilmez

* Revize 2024 karbon ayak izi raporu · ** 2024 sürdürülebilirlik raporu · *** 2025 GRI formunda takip edilen tehlikeli + tehlikesiz atık · **** 2025 formunda "net tüketim" olarak beyan edilmiş, su dengesiyle uzlaşmayan değer.

Genel değerlendirme

2025'te toplam karbon ve kadın temsili açısından ilerleme görülürken; enerji talebi, iş kazaları ve çevresel veri uzlaştırması kritik gelişim alanlarıdır.

GRI İçerik *İndeksi — I*

GRI 2 ve GRI 3 açıklamaları

GRI	AÇIKLAMA	SAYFA / NOT
2-1	Kuruluş detayları	6
2-2	Rapor kapsamındaki kuruluşlar	2
2-3	Raporlama dönemi, sıklığı, iletişim	2
2-4	Bilginin yeniden beyanı	2, 14
2-5	Dış güvence	Sağlanmadı
2-6	Faaliyetler, değer zinciri	6, 36
2-7	Çalışanlar	25
2-8	Çalışan olmayanlar	25
2-9 – 2-14	Yönetişim yapısı ve rolü	10
2-15	Çıkar çatışması	10, 34
2-16 – 2-18	Kritik konular / yetkinlik / değerlendirme	10, 29
2-19 – 2-21	Ücretlendirme	28
2-22	Sürdürülebilir kalkınma mesajı	4
2-23 – 2-26	Politikalar, telafi, danışma	30, 34
2-27	Mevzuata uyum	20, 33
2-28	Üyelikler	6, 39
2-29	Paydaş katılımı	8, 10
2-30	Toplu iş sözleşmeleri	30
3-1	Önemli konu belirleme süreci	8
3-2	Önemli konular listesi	9
3-3	Önemli konuların yönetimi	9

GRI İçerik *İndeksi — II*

Konu standartları

GRI	KONU	SAYFA / DURUM
201	Ekonomik performans	33 — finansal tutarlar gizli
202	Pazar konumu	28
203	Dolaylı ekonomik etkiler	33
204	Satın alma uygulamaları	36 — oran mevcut değil
205	Yolsuzlukla mücadele	34
206	Rekabete aykırı davranış	Veri formu yanıtı uyumsuz
207	Vergi	33
301	Malzemeler	19
103 (2025)	Enerji	17
303	Su ve atıksu	18
305	Emisyonlar	13-16
306	Atık	19
308	Tedarikçi çevresel değerlendirmesi	36 — sistematik oran yok
101 (2024)	Biyoçeşitlilik	20
102 (2025)	İklim değişikliği	13-23
401	İstihdam	26
402	Çalışan/yönetim ilişkileri	30
403	İş sağlığı ve güvenliği	29
404	Eğitim	27
405	Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	28
406-410	İnsan hakları / işgücü hakları	30
413	Yerel topluluklar	33
414	Tedarikçi sosyal değerlendirmesi	36
416	Müşteri sağlığı / güvenliği	37
417	Pazarlama ve etiketleme	37 — vaka verisi eksik
418	Müşteri gizliliği	37

Kaynaklar, Sınırlar ve *Veri Kalitesi*

Birincil kaynaklar

· 2025 GRI Veri Toplama Formu
· GUSTO 2025 Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu
· Revize GUSTO 2024 Kurumsal Karbon Ayak İzi Raporu
· GUSTO 2024 Sürdürülebilirlik Raporu
· AL.UY.01 Doküman Master Listesi (EYS politika/prosedür kayıtları)

Kaynak önceliği

2025 emisyonlarında 2025 karbon raporu; 2024 emisyon karşılaştırmasında revize 2024 karbon raporu; 2025 sosyal/ekonomik verilerde GRI formu; kurumsal/politika bağlamında 2024 sürdürülebilirlik raporu esas alınmıştır.

Önemli sınırlamalar

Su bilançosu, atık kapsamı, toplam çalışma saati, meslek hastalığı ve bazı ücret/tedarikçi tarama göstergelerinde veri eksikliği veya kapsam farkı vardır. Bu alanlarda türetilmiş oranlar hesaplanmamış, kaynak beyanları korunmuştur. Doküman master listesinde yer alan politika/prosedürlerin **varlığı** doğrulanmıştır; bunların 2025'e özgü fiili uygulama kapsamı (eğitim katılımı, denetlenen tedarikçi oranı vb.) ayrı bir KPI olarak henüz sayısallaştırılmamıştır.

GRI beyan yaklaşımı

Veri setindeki boşluklar ve bazı zorunlu açıklamalardaki metodoloji eksiklikleri nedeniyle rapor **"GRI Standards'a uygun (in accordance)"** iddiası yerine **"GRI Standards ile referanslı"** olarak tanımlanmıştır. 2026 raporlamasında veri sözlüğü, sorumluluk matrisi, KPI tanımları ve yıllık iç doğrulama süreci kurulması önerilir.

GUSTO GOLD

Sürdürülebilir gelecek için sorumlu üretim

Bağlar Mah. Yalçın Koreş Cd. No:22/2, İç Kapı No:52, 34212 Bağcılar / İstanbul / Türkiye

gusto@gustogold.com · www.gustogold.com

Raporlama dönemi: 1 Ocak – 31 Aralık 2025