Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Güneşli V.D.: 7030688049, Tic.Sic.No:341373
Bağlar Mahallesi, Yalçın Koreş Caddesi, No: 22/2, İç Kapı No: 52, Bağcılar/İstanbul
Tel: 0(212)6030586, Fax: 0(212)6030589
www.gustogold.com

GUSTO GOLD
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Doküman Kodu: PO.EYS.01
Versiyon: 2.0
Yayın Tarihi: 16.01.2026
Revizyon Tarihi: -
Belge Durumu: Yürürlükte

1. AMAÇ

Bu İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası, Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş. (bundan böyle 'Gusto Gold' veya 'Şirket') tüm operasyonlarda güvenli, sağlıklı ve uyumlu bir çalışma ortamı sağlamak için yol gösterici ilkelerini ve sorumluluklarını ortaya koymaktadır. Altın, gümüş ve pırlantadan yapılmış kaliteli mücevherlerin sorumlu ve küresel olarak faaliyet gösteren bir üreticisi ve ihracatçısı olarak Gusto Gold, çalışanlarının, paydaşlarının ve üçüncü taraf yüklenicilerinin yaşam ve sağlığının korunmasını yalnızca yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda uzun vadeli sürdürülebilirlik için bir ahlaki yükümlülük ve stratejik bir öncelik olarak görmektedir.

Kurumsal değerlerimizle ve sürekli iyileştirmeye olan bağlılığımızla uyumlu olan bu politika, proaktif risk yönetimi, kurumsallaşmış güvenlik yönetimi ve ölçülebilir performans hedefleri üzerine kurulu bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü yaratmaya hizmet eder. Politika, Gusto Gold'un büyüme stratejisini sürdürülebilir kalkınma hedefleri ve uluslararası alanda tanınan İSG standartlarıyla uyumlu hale getirme misyonunu destekler.

2. KAPSAM

Bu politika, aşağıdakiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm Gusto Gold operasyonları için geçerlidir:

- Mücevher modelleme ve tasarımı
- Üretim ve montaj
- Paketleme ve depolama
- Perakende ve toptan satış
- Uluslararası ihracat faaliyetleri

Tüm işyerlerinde, proje sahalarında, mobil ünitelerde ve evden yürütülen operasyonlarda (uygulanabilir olduğu durumlarda) şirketin kontrolü altında çalışan tüm çalışanlar, yönetim, yükleniciler, alt yükleniciler, tedarikçiler, ziyaretçiler ve tüm kişiler için geçerlidir.

3. HUKUKİ REFERANSLAR

Bu politika aşağıdaki yasal ve uyumluluk çerçeveleri referans alınarak geliştirilmiştir:

- RJC Uygulama Kodu 2024 ve resmi rehberlik belgesi
- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (özellikle SDG 3, 8 ve 12)
- ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri
- Türkiye'de ilgili ulusal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı (örneğin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu)
- İhracatla ilgili faaliyetler için geçerli AB mesleki güvenlik mevzuatı
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından onaylanan işçi hakları belgeleri
- Sedex SMETA 4 -Pillar gereklilikleri.

Bu politikada yapılacak tüm güncellemeler, yukarıdaki referanslarda yapılan değişiklikleri yansıtacaktır.

4. SORUMLULUKLAR

Bu politikanın tam olarak uygulanmasını ve denetlenmesini sağlamak için:

4.1.Genel Müdür

- Tüm organizasyon seviyelerinde güvenli çalışma koşullarının oluşturulması ve sürdürülmesinden nihai olarak sorumludur.
- Bu politikayı onaylar ve şirketin vizyonunu ve uyumluluk durumunu yansıtmasını sağlar.

4.2. Üst Yönetim Temsilcisi

- İSG hedeflerini iş stratejilerine entegre eder ve genel performansı izler.
- Politikanın etkin bir şekilde uygulanması için gerekli kaynakları tahsis eder.

4.3. İSG Yönetim Ekibi

- Güvenlik protokollerinin, eğitim programlarının, risk değerlendirmelerinin ve acil durum hazırlık planlarının geliştirilmesini ve yürütülmesini koordine eder ve denetler.
- Üst düzey yönetime güvenlik performansı hakkında düzenli olarak rapor verir ve eksiklikleri giderir.

4.4. Birim Sorumluları

- Tüm personelin işyerindeki sağlık ve güvenlik tedbirlerine günlük olarak uymasını sağlamak.
- Ekiplerinde güvenlik liderliğine örnek olun ve tehlikeleri derhal bildirin veya çözün.
- Düzenli olarak güvenlik brifingleri düzenleyin ve olayların soruşturulmasına katılın.

4.5. Çalışanlar ve Yükleniciler

- Tüm güvenlik talimatlarına uyun, KKD'yi doğru şekilde kullanın ve güvenli olmayan davranışları veya koşulları amirlerinize bildirin.
- İSG eğitimlerine ve tehlike tanımlama programlarına aktif olarak katılın.

4.6. Dış Paydaşlar (Örneğin, Ziyaretçiler, Tedarikçiler)

- Gusto Gold tesislerinde bulundukları süre boyunca tüm sahaya özgü İSG prosedürlerine uymak zorundadırlar.

5. İSG RİSK DEĞERLENDİRMESİ VE TEHLİKE YÖNETİMİ

Gusto Gold, düzenli aralıklarla ve herhangi bir yeni faaliyete veya değişikliğe başlamadan önce yapılandırılmış tehlike değerlendirmeleri yoluyla mesleki riskleri belirler, değerlendirir ve kontrol eder. Buna şunlar dahildir:

- Görev bazlı risk analizi
- İşyeri denetimleri
- İş güvenliği analizleri (JSA)
- Yüklenici ve makine değerlendirmeleri
- Yüksek riskli işler için sağlık gözetimi

Belirlenen tehlikeler kategorize edilir, önceliklendirilir ve ortadan kaldırma, ikame, mühendislik kontrolleri, idari önlemler ve kişisel koruyucu ekipman (PPE) yoluyla kontrol edilir. Tüm kontrol önlemleri belgelenir, iletilir ve etkinlik açısından periyodik olarak gözden geçirilir.

6. ÖNLEME STRATEJİSİ VE SIFIR ZARAR VİZYONU

Sıfır Zarar Vizyonumuz doğrultusunda Şirket, aşağıdakiler aracılığıyla tüm yaralanmaları ve mesleki hastalıkları önlemeyi taahhüt eder:

- Zamanında düzeltici ve önleyici eylemler (CAPA)
- Neredeyse kazaya yol açan olaylar da dahil olmak üzere bildirilen tüm olayların kök neden analizi
- Tehlike bildirimi için misilleme yapmama politikası
- Güvenlik tasarım prensiplerinin proses geliştirmeye entegrasyonu
- Görsel işyeri güvenliği izleme (işaretler, renk kodları, uyarılar)

Nihai hedef, tüm operasyonlarda iş kaynaklı ölümleri, sakatlanmaları ve iş kaybına yol açan kazaları en aza indirmektir.

7. OLAY RAPORLAMA VE ACİL DURUM YÖNETİMİ

Gusto Gold, aşağıdakiler de dahil olmak üzere olayların bildirilmesi ve araştırılması için sağlam ve gizli bir mekanizma sürdürmektedir:

- Herhangi bir işyeri olayının, kazaya yakın bir durumun veya güvenli olmayan bir eylemin derhal raporlanması
- İşlevsel ekiplerle resmi soruşturma protokolleri
- İSG yönetim sistemi kapsamında tutulan belgelendirilmiş olay kayıtları
- Yangın tatbikatları, ilk yardım listeleri, tahliye planları ve yerel acil durum hizmetleriyle koordinasyon dahil olmak üzere acil durum hazırlık prosedürleri

Şirket, tüm yaşam kurtarma ekipmanlarının (ilk yardım çantaları, yangın söndürücüler, göz yıkama istasyonları) bakımlarının yapılmasını ve periyodik olarak test edilmesini sağlar.

8. EĞİTİM, FARKINDALIK VE YETERLİLİK GELİŞTİRME

Çalışanların rollerini güvenli bir şekilde yerine getirme konusunda yetkin olmalarını sağlamak için:

- Tüm çalışanlar operasyonel görevler başlamadan önce oryantasyon OHS eğitimine tabi tutulur
- Yenileme eğitimi yıllık olarak veya sistemsel güncellemeler sonrasında sağlanır.
- İş rollerine göre uzmanlaşmış eğitim (örneğin elektrik güvenliği, kapalı alan, kimyasal madde kullanımı) sağlanır
- Katılım ve kavrama değerlendirmeleri İK ve İSG departmanları aracılığıyla takip edilir

Gusto Gold, geri bildirim mekanizmaları ve düzenli danışmanlıklar yoluyla çalışanların sağlık ve güvenlik iyileştirmelerine katkıda bulunma kapasitelerini destekler.

9. İZLEME, DENETİM VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Gusto Gold, aşağıdakileri içeren bir İSG performans izleme çerçevesi kullanır:

- Olay oranları, eğitim tamamlama, denetim puanları ile ilgili Temel Performans Göstergeleri (KPI'lar)
- Altı ayda bir iç uyumluluk denetimleri
- RJC COP uyumluluk gereklilikleriyle uyumlu üçüncü taraf değerlendirmeleri
- Üst düzey yönetim tarafından incelenen aylık İSG durum panoları
- İşçilerin güvenlik komitelerine katılımı ve sürekli geri bildirim döngüleri

Denetim sonrasında iyileştirme planları geliştirilir ve net bir hesap verebilirlikle kapanışa kadar takip edilir.

10. PAYDAŞ KATILIMI VE DIŞ İLETİŞİM

Gusto Gold, OHS programında şeffaf iletişimi ve kapsayıcı paydaş katılımını önemsiyor. Şirket:

- Güvenlik komiteleri ve geri bildirim oturumları aracılığıyla çalışanları dahil eder
- Sözleşmeler ve oryantasyon seminerleri aracılığıyla tedarikçiler ve alt yüklenicilerle güvenlik beklentilerini iletir
- Talep üzerine ilgili dış taraflara gizlilik yükümlülüklerine tabi olarak İSG bilgilerini sağlar
- RJC denetim panellerine ve diğer paydaşlara sunulan sürdürülebilirlik raporlarında İSG ile ilgili önemli noktaları yıllık olarak yayınlar

Değer zincirindeki tüm ortakların Şirket'in güvenlik standartlarına uyum sağlamaları teşvik edilmektedir.

11. İSG'DE TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞME

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) performansının geliştirilmesinde teknolojinin rolünün farkında olan Gusto Gold, şunları uygulamaktadır:

- Riskleri, olayları ve denetimleri izlemek için dijital güvenlik yönetim sistemleri
- Hava kalitesi, gürültü seviyeleri ve tehlikeli maruz kalma riskleri için gerçek zamanlı izleme araçları
- Güvenlik denetimi son tarihleri ve ekipman bakımı için otomatik uyarılar
- Çalışanların gözlemlerini gizlice ve hızlı bir şekilde bildirmelerine olanak tanıyan mobil tabanlı güvenlik raporlama uygulamaları

Teknolojiye yaptığımız yatırımlar, sürekli iyileştirme döngümüz ve akıllı risk yönetimi felsefemizle uyumludur.

12. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ İLE İSG ENTEGRASYONU

Gusto Gold, OHS'yi yalnızca bir uyumluluk yükümlülüğü olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilirliğin temel bir ayağı olarak görmektedir. OHS Politikamız doğrudan şunlara katkıda bulunur:

- SDG 3: İyi Sağlık ve Refah
- SDG 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- SDG 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Bu politika, çevre, insan hakları ve tedarik zinciri bütünlüğü politikalarını içeren Gusto Gold 'un daha geniş sürdürülebilirlik yönetim sisteminin bir parçasıdır. Bütünsel ve proaktif yönetimi sağlamak için tüm önemli ESG riskleri OHS riskleriyle birlikte değerlendirilir.

13. POLİTİKA İNCELEMESİ VE REVİZYONLAR

Bu politika yıllık olarak veya aşağıdakilere yanıt olarak gözden geçirilecektir:

- Mevzuat veya düzenleyici değişiklikler
- Büyük organizasyonel veya operasyonel değişiklikler
- Önemli olaylar, denetimlerden elde edilen bulgular veya paydaş geri bildirimleri

Tüm revizyonların Yönetim Kurulu tarafından onaylanması ve kuruluşun tüm kademelerine iletilmesi gerekmektedir.

14. POLİTİKA KAYDI VE ERİŞİM

Bu belge Şirket'in Entegre Yönetim Sistemine dahil edilecek ve aşağıdakilerin kullanımına sunulacaktır:

- Şirket intranet ve duyuru panoları aracılığıyla tüm dahili personel
- Talep üzerine dış denetçiler ve düzenleyici müfettişler
- Tedarik zinciri ortakları ve paydaşları resmi iletişim kanalları aracılığıyla

İzinsiz kullanımı veya değiştirilmesi yasaktır.

Hazırlayan: **Melisa Koç, Uyum Koordinatörü**	Kontrol eden: **Kanat Sultanov, ÜY Temsilcisi**	Onaylayan: **Ömer Kaya, Genel Müdür**
		