Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Güneşli V.D.: 7030688049, Tic.Sic.No:341373
Bağlar Mahallesi, Yalçın Koreş Caddesi, No: 22/2, İç Kapı No: 52, Bağcılar/İstanbul
Tel: 0(212)6030586, Fax: 0(212)6030589
www.gustogold.com

GUSTO GOLD
ÇOCUK İŞÇİLİĞİ POLİTİKASI

Doküman Kodu: PO.IK.03
Versiyon: 2.0
Yayın Tarihi: 22.02.2024
Revizyon Tarihi: 16.01.2026
Belge Durumu: Yürürlükte

1. AMAÇ
Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş. (bundan sonra 'Gusto Gold' veya 'Şirket') faaliyetleri ve genişletilmiş tedarik zincirleri dahilinde her türlü çocuk işçiliğini ortadan kaldırmaya kararlıdır. Responsible Jewellery Council (RJC) Uygulama Kuralları (COP) 2024 ve uluslararası sözleşmelerle uyumlu olarak çocuk işçiliğine yönelik sıfır tolerans duruşu benimser.
Bu politika aynı zamanda Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu (4857) ve özellikle Madde 71 kapsamında yer alan "Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları"na uygun şekilde oluşturulmuştur. Ulusal ve uluslararası gereklilikler arasında farklılık olduğunda Şirket daha yüksek standartları uygular.

2. KAPSAM
Bu politika:
- Gusto Gold bünyesindeki tüm çalışanlar (daimi, geçici, sözleşmeli, çırak, stajyer),
- Tüm iş yerleri, üretim alanları, atölyeler, fason üretim tesisleri,
- Alt yükleniciler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, acenteler ve tüm tedarik zinciri ortakları

üzerinde geçerlidir.
Politika kapsamında fason üreticiler, dış atölyeler ve Şirket adına üretim yapan tüm bağımsız birimler ayrıca değerlendirilir ve aynı yükümlülüklere tabidir.

3. HUKUKİ REFERANSLAR
Bu Politika, aşağıdaki yasal çerçevelere ve standartlara dayanmaktadır:
- Responsible Jewellery Council (RJC) COP 2024 – Hüküm 6: Çocuk İşçiliği
- Birleşmiş Milletler (BM) Çocuk Haklarına Dair Sözleşme (1989)
- ILO 138 sayılı Asgari Yaş Sözleşmesi (1973)
- ILO En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin 182 Sayılı Sözleşmesi (1999)
- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (1948)
- 4857 Sayılı İş Kanunu Madde 71 ve ilgili yönetmelikler
- Türkiye Cumhuriyeti'nde yürürlükte olan ulusal iş mevzuatı.

Uluslararası standart ile ulusal mevzuat arasında çelişki oluşursa daha yüksek standart uygulanır.

4. SORUMLULUKLAR
Bu politikanın etkili bir şekilde uygulanması Gusto Gold'a bağlı her bireyin sorumluluğundadır. Belirli görevler aşağıdaki şekilde tahsis edilmiştir:
4.1. Üst Yönetim
- Çocuk işçiliğine karşı ilkeleri kurumsal stratejiye yerleştirerek örnek olmak;

- Politika güncellemelerini onaylayın ve denetim raporlarını alır;
- Uygulama ve iyileştirme önlemleri için yeterli kaynak sağlanmasını garanti altına alır.

4.2. Uyumluluk ve İnsan Kaynakları Departmanları

- Tüm işe alım ve istihdam süreçlerinde yaş doğrulama sistemlerinin titizlikle uygulanmasını sağlamak;
- Çocuk işçiliğinin önlenmesi kriterlerini tedarikçi katılım prosedürlerine entegre etmek;
- Hukuki gelişmeler ve uluslararası standartlar hakkında güncel bilgi sahibi olmak;
- Tüm çalışanlara ait kimlik doğrulama belgelerinin orijinallerini kontrol eder ve güvenli şekilde saklar;
- 15–17 yaş arası genç çalışanların tehlikeli veya üretimle ilgili işlerde görevlendirilmemesini sağlar.

4.3. Satın Alma ve Tedarik Zinciri Birimleri

- Çocuk işçiliği uyumluluk standartlarını tüm tedarikçilere ve alt yüklenicilere iletmek;
- Çocuk işçiliğini yasaklayan sözleşme maddelerinin eklenmesi sağlar;
- Tedarikçi performansını izler ve gerektiğinde düzeltici eylem planları uygular;
- Fason üretim tesislerinde yılda en az bir kez yerinde denetim yapar;
- Belge sağlamayan, denetimi reddeden veya uygunsuzluk gösteren tedarikçilerle ilişkiyi askıya alır veya sonlandırır.

4.4. Tüm Çalışanlar ve İş Ortakları

- Bu politikanın ilkelerini anlamakla yükümlüdür;
- Şüpheli veya gerçek çocuk işçiliği uygulamalarını misilleme korkusu olmadan bildirmekle sorumludur.

5. ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN TANIMI

Çocuk işçiliği, 18 yaşın altındaki kişilerin ekonomik olarak sömürücü, eğitime engel olan veya sağlığına ve gelişimine zarar verebilecek herhangi bir işi yapması olarak tanımlanır.

- **Çocuk İşçi,** ILO 138 No'lu Sözleşme ve Türkiye İş Kanunu 4857/71 uyarınca asgari çalışma yaşının altında olan veya zorunlu öğrenimini tamamlamamış kişidir. Gusto Gold için bu yaş sınırı 15'tir. Çocuk işçilerin çalıştırılması hiçbir koşulda kabul edilemez.
- **Genç İşçi,** 15 yaşından büyük, ancak 18 yaşını doldurmamış kişidir. Genç çalışanlar yalnızca hafif ve tehlikeli olmayan işlerde çalıştırılabilir.

Mücevher üretimi; makine kullanımı, yüksek ısı, ateş, kimyasallar, polisaj, lehimleme ve metal işçiliği gibi süreçleri içerdiğinden tehlikeli iş kapsamında değerlendirilir. Bu nedenle 18 yaşından küçük kişilerin Gusto Gold üretim alanlarında çalışması kesinlikle yasaktır.
Tehlikeli işler, gece çalışması, fazla mesai veya gelişim için zararlı olabilecek görevler, 18 yaşın altındaki kişiler için tamamen yasaktır.

6. GEREKLİ ÖZEN VE YAŞ DOĞRULAMA

6.1. İşe Alma Kontrolleri

Gusto Gold, işe alım öncesinde tüm iş başvurularının yaşını doğrulamak için sıkı işe alım prosedürleri uygulayacaktır. Kabul edilebilir doğrulama, doğum belgelerinin, ulusal kimlik kartlarının, pasaportların, okul kayıtlarının veya belgelerin mevcut olmadığı durumlarda doğrulanmış beyanların incelenmesini içerir. Orijinal kimlik belgelerinin görülmesi zorunludur; yalnızca fotokopi kabul edilmez. Belgelerde şüphe varsa ikincil doğrulama yapılır.

6.2. Tedarikçi Ön Kalifikasyonu

Tedarikçilerin ve alt yüklenicilerin durum tespiti değerlendirmeleri, çocuk işçiliği politikalarının, istihdam kayıtlarının ve geçmiş tarama metodolojisinin incelenmesini içerecektir. Tedarikçiler, herhangi bir ticari ilişkiye girmeden önce standartlarımıza uyduklarını göstermelidir. Tedarikçi iş gücünün yaş doğrulama belgeleri talep edilir.
Tedarikçiler ilk sözleşme öncesi yerinde değerlendirme ile onaylanır.

6.3. Yıllık Öz Değerlendirmeler

Tüm operasyonel birimler ve tedarikçilerin, çocuk işçiliği uygulamalarına ilişkin yıllık öz değerlendirme anketlerini doldurmaları gerekmektedir. Yüksek riskli tedarikçilere habersiz ek denetimler uygulanabilir.

7. İZLEME, DENETİMLER VE RAPORLAMA

7.1. Dahili İzleme

Gusto Gold İç Denetim Ekibi, bu politikaya uyumu doğrulamak için yüklenici ve alt yüklenici sahaları dahil olmak üzere tüm tesislere düzenli olarak habersiz izleme ziyaretleri gerçekleştirecektir.

- İzleme, personel kayıtları, işe alım mekanizmaları ve çalışma koşullarına odaklanacaktır.
- Denetimler sırasında çalışan görüşmeleri, belge örneklemeleri ve alt yüklenici işçi kayıtlarının incelenmesi yapılır.
- Denetimler yılda en az bir kez, riskli tedarikçilerde daha sık gerçekleştirilir.

7.2. Üçüncü Taraf Denetimleri

Gerektiğinde, akredite edilmiş üçüncü taraf sosyal denetçiler bağımsız değerlendirmeler yapmak üzere görevlendirilebilir. Denetim sıklığı, her tedarikçinin değerlendirilen risk seviyesiyle ilişkilendirilecektir.

7.3. İhlallerin Bildirilmesi

Gusto Gold, çalışanların ve dış paydaşların çocuk işçiliğiyle ilgili olayları veya endişeleri bildirmelerini sağlayan gizli ve anonim bir ihbar hattı https://www.gustogold.com/report-a-problem-anonymously sağlar. Tüm raporlar derhal araştırılır ve uygun işlem yapılır. Bildirimde bulunan çalışanların ve paydaşların kimliği gizli tutulur ve herhangi bir misilleme yapılmaz.

8. TEDARİKÇİ VE ORTAK İLİŞKİLERİ

Gusto Gold, sözleşmeli tüm taraflardan bu Çocuk İşçiliği Politikasına mutlak bir şekilde uyulmasını talep eder. Tedarikçiler şunları yapmalıdır:

- Yükümlülüklerini kabul eden bir Tedarikçi Davranış Kuralları imzalamak;
- Çalışanlarını çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda eğitmek;
- Denetim, inceleme ve iyileştirme faaliyetlerinde tam işbirliği yapmak.
- Tedarikçiler, kendi alt yüklenicilerinin de bu politikaya tam uyum sağlamasından sorumludur.
- Tüm sözleşmelere çocuk işçiliği için sıfır tolerans maddesi eklenir.
- Düzeltici eylem planı 30 gün içinde uygulanmalıdır; ihlalin seviyesine göre ilişki askıya alınabilir veya iptal edilebilir.

Uymamanın ciddiyeti ve düzeltme çabalarına verilen yanıta bağlı olarak kademeli disiplin cezaları, iş ilişkilerinin askıya alınması veya sözleşmelerin feshedilmesiyle sonuçlanabilir.

9. ÇOCUK KORUMA VE TELAFİ

Çocuk işçiliği vakasının ortaya çıkması gibi talihsiz bir durumda:

9.1. Acil Eylem

- Çocuğun en yüksek yararını gözetecek şekilde ve cezalandırıcı sonuçlara yol açmayacak şekilde istihdama son verilmelidir.
- Şirket çocuğu derhal işten çıkarmayacak, bunun yerine sorumlu bir geçiş planı geliştirecektir.

9.2. İyileştirme Planı

- Çocuğu, sertifikalı STK'lar veya kamu kurumlarıyla işbirliği yaparak uygun eğitim veya mesleki kurumlara yönlendirin.
- Çocuk işçiliğine katılımın artmasına neden olan ekonomik zorlukları hafifletmek için mümkün olan durumlarda aileye geçici mali destek sağlayın.
- Tekrarını önlemek için tedarikçilerin operasyonları içindeki ve şirket içindeki temel nedenleri araştırın.
- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çocuk Koruma birimleri veya akredite STK'larla işbirliği yapılır.
- İyileştirme sonrası tedarikçi en az 12 ay boyunca takip edilir.

10. EĞİTİM VE KAPASİTE GELİŞTİRME

Gusto Gold, çocuk işçiliğini önlemede farkındalığın önemli bir bileşen olduğunu kabul eder. Bu nedenle:

- Tüm çalışanların çocuk işçiliğiyle ilgili tanımları, uyarı işaretlerini ve bildirim mekanizmalarını kapsayan yıllık eğitim oturumlarına katılması zorunludur.
- Tüm tedarikçiler, çalışanlarının benzer talimatları almasını sağlamalıdır.

- Eğitimler, değişen yasal çerçeveler ve ortaya çıkan riskler doğrultusunda güncellenecektir.
- Tedarikçi ve fason üreticilere de yıllık zorunlu eğitim verilir.
- Tüm eğitimlerde Türkiye mevzuatı ve RJC COP gereklilikleri vurgulanır.

11. RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Şirket, operasyonlarının ve tedarik zincirinin risk değerlendirmelerini takvim yılı başına en az bir kez yapmayı taahhüt eder. Çocuk işçiliği risk değerlendirmesi aşağıdakilere dayanacaktır:

- Coğrafi kırılganlık;
- Sektöre özgü riskler (örneğin, el işçiliğiyle madencilik, küçük atölyeler);
- Geçmiş denetim bulguları ve şikayet kayıtları.
- Fason üretim, küçük atölyeler, göçmen işgücü ve yüksek riskli bölgeler ayrıca değerlendirilir.
- Risk seviyesi, denetim sıklığı ve izleme yoğunluğunu belirler.

Bu değerlendirmelerin sonuçları, izleme kaynaklarının tahsisi ve tedarikçilerin önceliklendirilmesi konusunda bilgi sağlayacaktır.

12. POLİTİKA İNCELEMESİ VE YÖNETİŞİM

Bu politika en az 24 ayda bir veya aşağıdaki durumlarda daha erken resmi olarak gözden geçirilecek ve güncellenecektir:

- Uluslararası veya ulusal mevzuatta değişiklik meydana gelmesi;
- RJC Uygulama Kuralları (COP) standartları revize edilmesi;
- İç denetimler veya dış geri bildirimler politika boşluklarını belirler.

Politika, tedarik zincirinde yaşanan olaylar veya yeni risk göstergeleri oluştuğunda da güncellenir.
Politika yenileme ve değişiklikleri Yönetim Kurulu'nun resmi onayını almalıdır.

13. KAMUOYUNA AÇIKLAMA VE ŞEFFAFLIK

Gusto Gold, etik çalışma uygulamalarına ilişkin konularda paydaşlarıyla şeffaf bir iletişim kurmayı taahhüt eder.

- Bu politika Şirketin resmi internet sitesinde kamuoyunun bilgisine sunulmuştur;
- Denetimlerin özet düzeyindeki bulguları sürdürülebilirlik veya ESG raporlarında açıklanabilir;
- İhlallerin teyit edilmesi halinde, düzeltme sonuçları ilgili taraflara gizlilik hakları korunarak açıklanacaktır.
- Yasal sınırlar dahilinde, tedarikçi uygunsuzluklarının toplu verileri kamuya açıklanabilir.

14. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Şirket, uluslararası en iyi uygulamalarla uyumu aktif olarak aramaktadır. Sürekli iyileştirme şu şekilde sağlanır:

- Sektör platformlarına ve çalışma gruplarına katılım.
- Sivil toplum paydaşlarından ve hak temelli örgütlerden geri bildirim almak.
- Politika her yıl sektör uygulamaları ve uluslararası standartlara göre kıyaslanır.

Gusto Gold, kararlı liderlik ve işbirlikçi dikkat sayesinde mücevher sektöründe dürüstlük ve çocuk haklarına saygı konusunda bir standart belirlemeyi hedefliyor.

Hazırlayan: **Melisa Koç, Uyum Koordinatörü**	Kontrol eden: **Kanat Sultanov, ÜY Temsilcisi**	Onaylayan: **Ömer Kaya, Genel Müdür**
		