Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Güneşli V.D.: 7030688049, Tic.Sic.No:341373
Bağlar Mahallesi, Yalçın Koreş Caddesi, No: 22/2, İç Kapı No: 52, Bağcılar/İstanbul
Tel: 0(212)6030586, Fax: 0(212)6030589
www.gustogold.com

GUSTO GOLD
SENDİKA VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜLÜĞÜ POLİTİKASI

Doküman Kodu: PO.IK.30
Versiyon: 1.0
Yayın Tarihi: 16.01.2026
Revizyon Tarihi: -
Belge Durumu: Yürürlükte

1. AMAÇ

Bu politikanın amacı, Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş. (bundan sonra 'Gusto Gold' veya 'Şirket') çalışanlarının sendika kurma, sendikalara üye olma, sendikal faaliyetlerde bulunma ve toplu iş sözleşmesi yapma haklarının tam ve eksiksiz bir şekilde korunmasını, bu hakların kullanılmasında hiçbir ayrımcılığa maruz kalmamalarını ve ilgili tüm yasalara uyumu sağlamaktır. İşyeri içinde adil ve şeffaf bir çalışma ortamı oluşturmak, çalışan temsilcilerinin özgür ve demokratik yollarla seçilmesini güvence altına almak da bu politikanın temel hedefleri arasındadır.

2. KAPSAM

Bu politika, Gusto Gold bünyesinde tam zamanlı, yarı zamanlı, dönemsel çalışan tüm personeli kapsar.

3. TANIMLAR

- Çalışan: Gusto Gold bünyesinde istihdam edilen tüm bireyleri ifade eder.
- Sendika: Çalışanların ortak ekonomik, sosyal ve kültürel hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek amacıyla bir araya gelerek oluşturdukları yasal kuruluştur.
- Örgütlenme Özgürlüğü: Çalışanların kendi isteğiyle sendika kurma, bunlara üye olma veya olmama, sendikal faaliyetlere katılma veya katılmama hakkıdır.
- Toplu İş Sözleşmesi: İşçi sendikası ile işveren veya işveren sendikası arasında yapılan, çalışma koşullarını, ücret ve sosyal hakları düzenleyen yazılı sözleşmedir.
- İşçi Temsilcisi: Çalışanların hak ve menfaatlerini işveren nezdinde temsil etmek üzere seçilmiş veya atanmış kişidir.

4. KISALTMALAR

- İK: İnsan Kaynakları

5. SORUMLULAR

- Genel Müdür: Politikanın genel onayı ve uygulanmasının üst düzeyde taahhüt edilmesi.
- İnsan Kaynakları Departmanı: Politikanın hazırlanması, duyurulması, uygulanmasının koordine edilmesi, eğitimlerin organize edilmesi ve yasal uyumun takibi. Çalışanların sendikal hakları konusundaki sorularının yanıtlanması ve yönlendirilmesi.
- Tüm Departman Yöneticileri: Departmanlarındaki çalışanların bu politika hükümlerine uygun hareket etmelerini sağlamak, herhangi bir engelleme veya caydırma durumunu İK'ya bildirmek.
- Çalışanlar: Haklarının ve sorumluluklarının bilincinde olarak, bu politika hükümlerine uygun hareket etmek.

6. UYGULAMA

6.1. Çalışanların bilgilendirmesi ve haklarının korunması

Gusto Gold, tüm çalışanlarının sendika kurma, sendikalara katılma, sendikal faaliyetlerde bulunma ve toplu iş sözleşmesi yapma haklarını tam olarak anladığından ve kullanabildiğinden emin olacaktır.

- İşe yeni başlayan tüm çalışanlara, oryantasyon programı kapsamında sendika ve örgütlenme özgürlüğü politikası hakkında bilgi verilir. Bu politika yazılı olarak (örneğin el kitabı, şirket içi portal vb. yollarla) paylaşılır.
- Yılda en az bir kez tüm çalışanlara sendikal hakları, örgütlenme özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi yapma hakları konularında farkındalık eğitimi düzenlenir. Eğitimin içeriği, çalışanların haklarını net bir şekilde anlamalarını sağlayacak şekilde hazırlanır.
- Bu politika, şirketin ilan panolarında ve kolayca erişilebilir, gözle görülebilir yerlerde asılı tutulur.
- Çalışanların rahatlıkla ulaşabileceği ve gizliliğin sağlandığı bir şirket içi bilgilendirme kanalı (örneğin, insankaynaklari@gustogold.com İK departmanı e-posta adresi, şikayet kutusu veya https://www.gustogold.com/report-a-problem-anonymously şikayet ve ihbar linki) aracılığıyla sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğü ile ilgili sorularına yanıt almaları sağlanır.

6.2. Engellenme ve caydırmanın önlenmesi

Gusto Gold, hiçbir çalışanının sendika kurma, sendikaya üye olma veya sendikal faaliyetlere katılma hakkını engellemez, caydırmaz veya bu hakları kullanmaları nedeniyle ayrımcılığa tabi tutmaz.

- Çalışanların işe alım süreçlerinde veya çalışma süresi boyunca sendika üyeliği konusunda herhangi bir soru sorulmaz, sendika üyeliği işe alım veya terfi kriteri olarak kullanılmaz.
- Sendikal faaliyetlere katılan çalışanlara karşı işten çıkarma, görev yerinde değişiklik, ücret kesintisi, terfi engelleme veya diğer olumsuz ayrımcılık uygulamaları söz konusu dahi değildir. Bu tür eylemler şirket politikalarına ve yasalara aykırıdır ve derhal gerekli disiplin işlemlerini gerektirir.
- Yöneticilere ve denetim personeline, çalışanların sendikal haklarının korunması ve sendikal faaliyetlere müdahalenin önlenmesi konularında düzenli olarak eğitim verilir.
- İş sözleşmeleri, personel el kitapları veya şirket içi diğer dökümanlarda sendika üyeliğini yasaklayıcı veya caydırıcı herhangi bir madde bulundurulmaz.

6.3. İşçi temsilcilerinin seçimi

Gusto Gold, çalışanların kendilerini temsil edecek işçi temsilcilerini serbestçe ve adil seçimlerle belirleme hakkını destekler ve bu sürece hiçbir şekilde müdahale etmez.

- İşçi temsilcilerinin seçimi, ilgili yasal mevzuata ve şeffaf, demokratik ilkelere uygun olarak gerçekleştirilir.
- İşveren veya yöneticiler, işçi temsilcilerinin seçim sürecine müdahale etmez, aday belirlemez veya adaylar arasında ayrımcılık yapmaz.
- Seçilen işçi temsilcileri, görevlerini yerine getirirken desteklenir ve bu görevlerinden dolayı herhangi bir olumsuz muameleye maruz kalmazlar. İşçi temsilcilerinin, görevlerini yerine getirebilmeleri için makul zaman ve imkan sağlanır.

6.4. Anti-sendika faaliyeti yasağı

Gusto Gold,, sendika karşıtı herhangi bir faaliyeti kesinlikle yasaklar.

- İşyerinde sendika karşıtı kampanya yürütmek, sendika üyeliğinden vazgeçmeye ikna etmeye çalışmak veya sendikadan ayrılmaya zorlamak gibi eylemler kabul edilemez.
- Yöneticiler ve çalışanlar, sendika üyeliği veya sendikal faaliyetler nedeniyle diğer çalışanlar üzerinde baskı kuramaz veya bu konuda olumsuz yorumlarda bulunamazlar.
- Şirket, sendikalara karşı herhangi bir olumsuz ayrımcılık politikası veya uygulaması uygulamaz, sendika düşmanlığına yönelik söylemleri veya eylemleri desteklemez.

6.5. Toplu pazarlık ve ilgili yasalara uyum

Gusto Gold,, sendikaların yasalarda belirtilen şartlar dahilinde toplu iş sözleşmesi yapma haklarına saygı duyar ve bu süreçlere yasalara uygun şekilde katılır.

- Şirket, yürürlükteki mevzuata uygun olarak sendikalarla iyi niyetli toplu pazarlık görüşmeleri yapar.
- İşçi komitelerinin kurulması, görev ve yetkileri, ilgili yasal düzenlemelere (örneğin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda belirtilen İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları) tam uyum içinde gerçekleştirilir.
- Toplu iş sözleşmeleri ve işçi komitesi faaliyetleri ile ilgili tüm yasal gereklilikler titizlikle takip edilir ve uygulanır.
- Şirket, olası iş uyuşmazlıkları ve grev durumlarında ilgili yasal mevzuata uygun hareket eder ve yasal çözüm yollarını kullanır.
- İlgili tüm yerel ve ulusal yasalar (sendika yasaları, toplu sözleşme yasaları ve işçi temsilciliği ile ilgili düzenlemeler dahil) titizlikle takip edilir ve yasalara tam uyum sağlanır.

Hazırlayan: **Melisa Koç, Uyum Koordinatörü**	Kontrol eden: **Kanat Sultanov, YK Temsilcisi**	Onaylayan: **Ömer Kaya, Genel Müdür**
		