Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Güneşli V.D.: 7030688049, Tic.Sic.No:341373
Bağlar Mahallesi, Yalçın Koreş Caddesi, No: 22/2, İç Kapı No: 52, Bağcılar/İstanbul
Tel: 0(212)6030586, Fax: 0(212)6030589
www.gustogold.com

GUSTO GOLD
ETİK İSTİHDAM VE YASAKLANAN UYGULAMALAR POLİTİKASI

Doküman Kodu: PO.IK.31
Versiyon: 1.0
Yayın Tarihi: 16.01.2026
Revizyon Tarihi: -
Belge Durumu: Yürürlükte

1. AMAÇ
Bu politikanın amacı, Özname Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (bundan sonra 'Gusto Gold' veya 'Şirket') etik istihdam uygulamalarını sağlamak, personelimizin haklarını korumak ve yasalara uygun, adil bir çalışma ortamı sunmaktır. Bu politika, borçlandırma, depozit/kefalet zorunluluğu, zorunlu tasarruf, ücret alıkoyma, mali cezalar ve cezaevi işgücü gibi yasa dışı ve etik dışı uygulamaların firmamızda kesinlikle bulunmadığını ve yasak olduğunu beyan eder. Firmamız, tüm personelimizin özgür iradesi ve rızasıyla çalıştığı, saygı ve adalet temelinde bir işyeridir.

2. KAPSAM
Bu politika, Gusto Gold'un tüm operasyonlarını, tüm kademelerdeki personeli ve firmamız adına faaliyet gösteren personel temini yapan ve taşeron firmaları kapsar.

3. TANIMLAR
- Personel: Gusto Gold 'ta, personel temin firması aracılığıyla veya taşeron firma bünyesinde doğrudan ya da dolaylı olarak hizmet veren tüm çalışanlar.
- Zorla Çalıştırma: Bir kişinin, cezalandırma tehdidi altında çalışmaya zorlanması veya rızası dışında çalıştırılması.
- Borçlandırma: Personele, makul olmayan faiz oranları veya piyasa üstü ücretlendirmelerle borç verilerek işten ayrılmasını engelleyecek bir bağımlılık oluşturma durumu.
- Depozit/Kefalet: İş başvurusu sırasında veya istihdam süresince personelden para, belge veya değerli eşya talep etme ve alıkoyma durumu.
- Ücret Alıkoyma: Personelin hak ettiği ücret, fazla mesai ücreti, ikramiye, tazminat veya diğer yasal ödemeleri kasıtlı olarak geciktirme, eksik ödeme veya ödememe durumu.
- Mali Ceza: Personelin performansına veya davranışına bağlı olarak, yasalara aykırı bir şekilde maaşından kesinti yapılması veya tazminatından mahsup edilmesi.
- Cezaevi İşgücü: Hükümlü veya tutukluların çalıştırılması.

4. KISALTMALAR
- İK: İnsan Kaynakları

5. SORUMLULAR
- Genel Müdür: Politikanın onaylanması ve uygulanması için nihai sorumluluk.
- İK Departman Sorumlusu: Politikanın hazırlanması, duyurulması, uygulanması ve takibinden sorumludur.
- Tüm Yöneticiler ve Birim Sorumluları: Kendi sorumluluk alanları içerisindeki personelin bu politikaya uygun hareket etmesini sağlamak ve herhangi bir ihlali İK Departmanı'na bildirmek.
- Tüm Personel: Bu politikanın gereklerini anlamak ve uygulamaktır.

6. UYGULAMA

6.1 Borçlandırma ve Fahiş Ücretlendirme Yasağı

Gusto Gold olarak, personelimizin işten ayrılmasını engellemek amacıyla kasıtlı borçlandırma, fahiş faiz uygulaması veya piyasa üstü ücretlendirme yapılması kesinlikle yasaktır. Firmamızda, personele borçlandırma mekanizması oluşturulması veya herhangi bir şekilde mali bağımlılık yaratılması söz konusu değildir. Bu tür uygulamaların, personelimizin özgür iradesiyle çalışma ve iş yerini terk etme hakkını ihlal ettiğine inanıyoruz ve bu nedenle bu uygulamalara tolerans göstermemekteyiz.

- Borçlandırma ve mali bağımlılık oluşturma risklerini değerlendirmek ve önlemek için işe alım ve istihdam süreçlerinde düzenli kontroller yapılır.
- Herhangi bir borçlandırma iddiası veya şüphesi durumunda, gizlilik prensipleri çerçevesinde İK Departmanı tarafından derhal soruşturma başlatılır.
- Personel veya personel temini yapan ve taşeron firmalar, bu maddeye aykırı herhangi bir durum tespit ettiğinde, PR.IK.08 Numaralı "Dilek, Öneri ve Şikayet Prosedürü" doğrultusunda bildirim yapabilirler.
- Firmamızın herhangi bir mağaza veya hizmeti bulunmamaktadır. Personelimizin ihtiyaçlarını karşılamaları için dışarıdan herhangi bir mağaza veya hizmet kullanmaya zorlanması söz konusu değildir. Serbest piyasa koşullarında, dilediği tedarikçiden ürün veya hizmet alabilirler.
- Personelimizden, piyasa fiyatlarının üzerinde herhangi bir ürün veya hizmet satın almaları beklenmemektedir.

6.2 Depozit ve Kefalet Yasağı

Gusto Gold olarak, personelimizden istihdam koşulu olarak veya istihdam süresi boyunca herhangi bir depozit, kefalet bedeli veya devlet vergisi geri ödemesi talep edilmesi kesinlikle yasaktır. Personelimizin, işe başlamadan önce veya çalışma süresi boyunca herhangi bir finansal yük altına sokulması kabul edilemez.

- İş sözleşmeleri ve işe alım evrakları, depozit veya kefalet talebi içeren maddeler içermemektedir.
- İş başvurusu veya işe alım sürecinin hiçbir aşamasında personelden para, çek, senet veya benzeri değerli evrak talep edilmez.
- İş sağlığı ve güvenliği ekipmanları, araçlar veya diğer kurumsal varlıkların kullanımı için dahi olsa, personelden herhangi bir teminat veya depozit alınması kesinlikle yasaktır. Bu tür varlıkların kullanımı, FR.ISG.01 Numaralı "Kişisel Koruyucu Donanım Taahhüt ve Zimmet Formu" ile kayıt altına alınır ve herhangi bir mali yükümlülük getirmez.
- Personelimizden herhangi bir devlet vergisinin geri ödemesi veya benzeri bir ödeme talep edilmez.

6.3 Zorunlu Tasarruf ve Ücret Alıkoyma Yasağı

Gusto Gold olarak, personelimizin ücretlerinin zorunlu tasarruf programları aracılığıyla alıkonulması, geciktirilmesi veya yasal ödemelerinin eksik yapılması kesinlikle yasaktır. Personelimizin emeğinin karşılığı olan net gelirleri, belirlenen zamanlarda ve eksiksiz olarak ödenir.

- Personelimize ait ücretler, fazla mesai ücretleri, ikramiyeler, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve diğer tüm yasal ödemeler, ilgili yasalara ve iş sözleşmelerine uygun olarak zamanında ve tam olarak ödenir.
- Zorunlu tasarruf adı altında hiçbir şekilde personelin maaşının bir bölümü alıkonulamaz veya yatırılmaya zorlanamaz.
- Personelimizin ücretlerinden, yasal zorunluluklar (vergiler, sosyal güvenlik primleri vb.) dışında herhangi bir kesinti yapılması veya mali ceza uygulanması söz konusu değildir.
- Personelimizin kıdem tazminatı veya ihbar tazminatı gibi yasal hakları, iş sözleşmesinin sona erme nedenine bakılmaksızın ve çalışma süresi tamamlanmadan dahi, yasal süresi içinde ve tam olarak ödenir. Bu ödemelerin alıkonulması veya geciktirilmesi kesinlikle yasaktır.
- Bordrolar, tüm yasal kesintileri ve net ödemeleri açıkça belirtir ve personele düzenli olarak iletilir. Personel, bordroları hakkında bilgi almak veya olası yanlışlıkları bildirmek için İK Departmanı ile iletişime geçebilir.

6.4 Cezaevi İşgücü Yasağı

Gusto Gold olarak, işe alım ve istihdam süreçlerimizde cezaevi işgücünün kullanılması kesinlikle yasaktır. Firmamız, hiçbir koşul altında hükümlü veya tutuklu statüsündeki kişileri çalıştıramaz.

- İşe alım sürecinde, tüm adayların yasal çalışma iznine sahip ve özgür iradeleriyle başvuran bireyler olduğundan emin olunur.
- Personel temini yapan ve taşeron firmalarla yapılan sözleşmelerde, cezaevi işgücünün kullanılmayacağına dair açık taahhütler yer alır ve bu taahhütlere uygunluk düzenli olarak kontrol edilir.
- Firmamızın kendi bünyesinde veya tedarik zincirinde cezaevi işgücü kullanıldığına dair herhangi bir şüphe durumunda, İK Departmanı tarafından derhal ve kapsamlı bir soruşturma başlatılır.
- Tüm personelimiz, yasalara uygun ve özgür iradeleriyle çalışmakta olup, bu konuda herhangi bir endişe veya şüphe durumunda İK Departmanı ile iletişime geçebilirler.

7. KAYITLAR

- PR.IK.08 Dilek, Öneri ve Şikayet Prosedürü
- FR.IK.09 Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi
- FR.ISG.01 Kişisel Koruyucu Donanım Taahhüt ve Zimmet Formu
- Bordrolar ve Maaş Ödeme Kayıtları

Kontrol listesi maddelerinin tamamı bu politikada açıkça belirtilmiştir.
Bu politika üst yönetim tarafından onaylanmış ve tüm çalışanlara duyurulmuştur.

Hazırlayan: **Melisa Koç, Uyum Koordinatörü**	Kontrol eden: **Kanat Sultanov, YK Temsilcisi**	Onaylayan: **Ömer Kaya, Genel Müdür**
		